

► 12 Julio, 2016



ABRIR PUERTAS AL EXCLUIDO

'APRENDER TRABAJANDO' DA UNA OPORTUNIDAD
LABORAL A 16 JÓVENES EN RIESGO DE EXCLUSIÓN

PALENCIA 6



▶ 12 Julio, 2016

RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL 6

Aprender trabajando abre la puerta al mundo laboral a 16 jóvenes ■ Fomentar el empleo y permitir que jóvenes en riesgo de exclusión social puedan acceder al mercado laboral a través de su integración en empresas palentinas son los dos objetivos del programa *Aprender trabajando*. La iniciativa puesta en marcha en Palencia por la *Fundación Secretariado Gitano* ha conseguido que 16 jóvenes en riesgo de exclusión social reciban una formación teórica y práctica.





► 12 Julio, 2016

INICIATIVA | EMPLEO PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD



La iniciativa se presentó ayer en el 'Centro Efides' de la capital palentina y a ella acudieron representantes de todas las entidades colaboradoras. / DAVID NIETO

'Aprender trabajando' abre la puerta al mundo laboral a dieciséis jóvenes

El proyecto que por primera vez se desarrolla en Palencia está organizado por la 'Fundación Secretariado Gitano' y busca frenar el desempleo dentro de colectivos en riesgo de exclusión

• Los participantes desarrollarán su formación práctica en 'Chocolates Trapa' y 'Grupo Siro' hasta noviembre. La iniciativa está cofinanciada por 'Obra Social la Caixa'.

IRENE RODRIGUEZ / PALENCIA
Fomentar el empleo y, al mismo tiempo, permitir que jóvenes en riesgo de exclusión social puedan acceder al mercado laboral a través de su integración en empresas palentinas son los dos objetivos que pretende cumplir el programa *Aprender trabajando*.

La iniciativa que durante estos meses pone en marcha en Palencia la *Fundación Secretariado Gitano* en el *Centro Efides* de la capital ha conseguido que dieciséis jóvenes palentinos de entre 18 y 30 años en riesgo de exclusión social reciban una formación teórica y práctica en dos de las empresas agroalimentarias punteras en la provincia: *Chocolates Trapa* y *Grupo Siro*.

La directora de la *Fundación Secretariado Gitano* en Castilla y León, Mar Fresno, explicó ayer que el proyecto tiene una duración de seis meses y que comenzó en junio, mes en el que una veintena de jóvenes inició la primera fase del mismo. Durante un mes todos ellos recibieron formación en competencias básicas como len-

guaje, lectura y matemáticas y, finalmente, han sido 16 los jóvenes seleccionados los que han comenzado, durante la primera semana de julio, una nueva fase de formación teórico-práctica de 700 horas que se prolongará hasta el 30 de noviembre. En ella, ocho jóvenes desde *Grupo Siro* y otros ocho en *Chocolates Trapa* «aprenderán todo lo relacionado con el puesto de trabajo en el que se van a formar y podrán tener un itinerario formativo completo», detalló Fresno, quien precisó que, además de conocer todas las fases productivas y tareas de las empresas, un día a la semana los jóvenes reforzarán sus

competencias básicas teóricas en el *Centro Efides* de Palencia.

CONTRA EL PARO JUVENIL. Desde la *Fundación* alertaron ayer de que, si el desempleo juvenil es una «laca que preocupa a todos», explicó Fresno, el paro de la población joven se eleva a tasas superiores entre los jóvenes sin cualificación, para quienes, además, las redes y los recursos sociales «son más escasos, lo que sitúa a estos jóvenes en una situación de vulnerabilidad mucho mayor», recordó Mar Fresno. A este respecto, Sergio Lozano, concejal de Desarrollo Económico del Ayuntamiento,

reconoció que «la mejor política que podemos hacer es fomentar el empleo en todas sus variantes».

NO SIN LAS EMPRESAS. En este proyecto, las empresas se presentan como elementos «indispensables», según destacó Fresno, puesto que «son los formadores y los capacitadores», explicó.

«Creemos que la diversidad social forma parte, cada vez más notablemente, de nuestras vidas y la empresa no puede estar exenta, sino que también tiene que saber beneficiarse de ello», declaró ayer Rubén Gil, director de Recursos Humanos de *Chocolates Trapa*, quien precisó que «intentamos que las ocho personas que ya están formando parte de *Chocolates Trapa* se integren de la mejor manera posible, que adquieran sus habilidades competenciales, mejoren su empleabilidad y aprendan a adaptarse al desarrollo de una empresa».

Por su parte, Miguel Rivas, director de Área de Negocio de Caixa Bank en Palencia, aseguró que desde la entidad seguirán apostando «por todas las iniciativas que ayuden a la inclusión social de colectivos como el juvenil», una tarea que «encaja perfectamente con las prioridades sociales de *Obra Social la Caixa*», declaró Rivas, quien aprovechó el encuentro con los participantes para deseales suerte en su nueva etapa.

Éxito probado



Participantes palentinos. / DAVID NIETO

los participantes ha alcanzado la inserción laboral. El colectivo afirma que la novedad está en la colaboración público-privada y en el trabajo de calidad, puesto que de 840 horas formativas, 700 se desarrollan en un entorno empresarial real. Los aprendices están acompañados de un tutor y cobran 350 euros mensuales. IRENE RODRIGUEZ

'Aprender trabajando' es un proyecto de formación y empleo que ya se ha puesto en marcha en catorce Comunidades Autónomas españolas y que se enmarca dentro del Programa Operativo Plurirregional de Lucha contra la Discriminación financiado por el Fondo Social Europeo (FSE). La iniciativa se inició hace cuatro años y en Castilla y León se desarrolla, además de en Palencia, en Burgos. Desde la *Fundación* consideran que las cuatro ediciones de la iniciativa han sido exitosas, ya que en todas ellas más del 50 por ciento de

PROTAGONISTAS

“ ”



IVÁN HERNÁNDEZ PARTICIPANTE

«Me encantaría poder quedarme en 'Trapa' y tener un empleo; es un buen lugar»

Iván Hernández Lozano tiene 23 años y ha comenzado hace una semana su período de formación práctica en *Chocolates Trapa*. Además de valorar la formación que está recibiendo gracias a su participación en el proyecto *Aprender trabajando*, el joven no mostró duda alguna al afirmar «me encantaría poder quedarme allí, en *Trapa*, y tener un empleo», aseguró ayer el joven, quien además reconoció que el aliciente de cobrar un salario discreto «está bien para ir empezando, para los gastos de gasoil y para poder llegar allí, porque la fábrica está algo lejos», reveló Hernández.

“ ”



ENRIQUE LOZANO PARTICIPANTE

«Vamos a hacerlo lo mejor que podamos para que nos tengan en cuenta»

Enrique Lozano afirma que su primera impresión en la empresa «ha sido muy agradable». Durante estos días ha conocido a «buenos compañeros» y, según contó ayer a *Diario Palentino*, «nos han explicado todo el trabajo y cómo lo tenemos que hacer». Es consciente de que la situación económica no es fácil pero «vamos con la expectativa de hacerlo lo mejor que podamos para que nos tengan en cuenta en un futuro y, si hay opción, que puedan cogernos», afirmó. El joven de 22 años cree que «es un curso que puede prometer y hacer que el día de mañana podamos tener un trabajo».