

> à 9 **Acceder afianza su línea de colaboración con empresas de gran presencia en el ámbito laboral**

Convenio con el Grupo Eulen

El pasado mes de marzo, tuvo lugar en la sede central de la FSG en Madrid, la firma de un convenio de colaboración entre la empresa EULEN, en su división de Selección y Formación y la Fundación Secretariado Gitano. Ambas entidades vienen colaborando, desde el ámbito local, desde hace varios años, en diferentes territorios del Estado español, a través de convenios locales para la realización de acciones formativas y de realización de prácticas laborales, así como en la intermediación laboral ante ofertas de empleo.

Grupo Eulen, es una empresa referente a nivel nacional e internacional en la prestación de servicios generales a empresas, desarrollando sus actividades en los campos de Limpieza, Mantenimiento, Medio Ambiente, Seguridad, Formación, Servicios Auxiliares y Servicios Socio sanitarios.

La firma de este convenio de ámbito estatal tiene como objetivo común el desarrollo de acciones dirigidas a población gitana en el marco del Programa Operativo Plurirregional Lucha contra la Discriminación del Fondo Social Europeo 2007-2013 denominado Programa Acceder. El objeto fundamental del presente convenio es el establecimiento de una colaboración entre Grupo Eulen y la FSG para mejorar la capacidad laboral de las personas gitanas beneficiarias del Programa de Empleo Acceder, mediante la impartición, por parte de Eulen, de diferentes perfiles formativos relacionados con sus líneas de negocio y la realización en sus centros de trabajo de prácticas laborales con objeto de complementar la formación teórica y adquirir experiencia profesional y conocimiento del entorno laboral. La Fundación, por su parte, se compromete en calidad de promotor, a facilitar el personal adecuado a los perfiles demandados por la empresa.

Uno de los principales ejes de intervención que el programa Acceder ha mantenido desde el primer momento ha sido hacer partícipes a las empresas de los objetivos del programa, en la mejora de la capacidad de integración e incorporación de la comunidad gitana en el mercado laboral a la vez que dar respuesta sus necesidades.

En esta línea, la colaboración con las empresas ha ido creciendo en dimensión, estableciéndose nuevas vías de trabajo con cada vez un mayor y variado tipo de empresas de sectores como comercio, servicios integrales, logística, hostelería, etc. Solo en el año 2010 se han establecido 183 convenios a nivel local o provincial en materia de formación, realización de prácticas laborales en centros de trabajo e intermediación laboral.

Complementando y apoyando el trabajo desarrollado en lo local, desde el año 2009, el Departamento de empleo de la FSG viene trabajando en el establecimiento de convenios estatales con empresas líderes en sus sectores correspondientes que den cobertura



**GRUPO
EULEN**

estatal a las acciones locales, permita transferir la experiencia a otras localidades y supongan un referente para otras empresas.

La experiencia en el convenio con Eulen, ejemplifica la metodología seguida por el programa Acceder, que es la de aprovechar las sinergias surgidas del trabajo en red, una de las señas de identidad del Programa. Oportunidades surgidas en una localidad respecto a especialidades formativas o convenios con empresas, son aprovechadas para trasladarlo a otras localidades, mediante la visibilización y dinamización de estas colaboraciones, generando nuevas oportunidades, diseñando acciones conjuntas entre empresa y Fundación y visibilizando las buenas prácticas.

Así, el convenio con Eulen surgió del esfuerzo y profesionalidad del equipo de Málaga, concretado en la figura del prospector laboral del Acceder Juan Miguel Amaya.



Juan Miguel Amaya

De esta manera, a lo largo del año 2009 se firmaron 4 convenios de carácter estatal con empresas de gran presencia en el mercado laboral que surgieron fundamentalmente del trabajo desarrollado a nivel local entre los equipos Acceder y las delegaciones locales o regional de las diferentes empresas: EROSKI, ISS FACILITY SERVICES, EUREST, GRUPO SIRO.

En los meses que llevamos del actual 2011, junto con el convenio firmado con EULEN, se han firmado convenios de colaboración con las siguientes empresas: MANGO, KIABI y Supermercados COVIRAN y estamos en la gestión de 3 convenios más para los próximos meses, con empresas representativas del sector del comercio textil y de alimentación.

MANGO

KIABI

Supermercados
COVIRAN



Otros convenios con empresas

EUREST

Empresa del sector de la restauración de ámbito nacional e internacional. Con EUREST se venía trabajando en diferentes localidades para la realización de formación y prácticas laborales en perfiles como ayudante de cocina y de manera pionera en el desarrollo de prácticas laborales en centros educativos de monitoras de patio y comedor. Desde el equipo Acceder de Madrid, surgió la oportunidad de establecer un convenio de ámbito estatal que pusiera de manifiesto el interés de EUREST de apoyar a la Fundación y al programa Acceder en la consecución de sus objetivos de inserción sociolaboral de la población gitana y pudiera extenderse la colaboración en otros territorios donde EUREST y la Fundación tienen presencia. Se firmó convenio en abril 2009.



GRUPO SIRO

GRUPO SIRO

Se trata de una de las empresas del sector de alimentación en nuestro país con mejor reputación y reconocimiento situándose entre las más destacadas por su labor en materia de Responsabilidad Social Corporativa.

Ese compromiso de Grupo Siro con la sociedad se materializa, principalmente, en la implicación del Grupo con la integración social y laboral de las personas con discapacidad y en el desarrollo de programas de integración profesional dirigidos a colectivos en riesgo de exclusión social.

Con Grupo Siro se estableció contacto en 2008 a través nuestro dispositivo de Palencia en las figuras de Sandra Morate como prospectora y Raquel García como coordinadora. Allí nos encontramos con un gran aliado, Francisco Hevia, antiguo responsable de RR HH del grupo y actual Director de la Fundación Grupo Siro, fiel representante del concepto acuñado por Grupo Siro de Compromiso Socialmente Rentable que dinamizó la colaboración con la FSG en la formación e intermediación laboral para diferentes fábricas y centros especiales de empleo.

Actualmente trabajamos conjuntamente en los centros que la empresa posee en Brivesca, Medina del Campo, Toro y Aguilar de Campoo. Desde la firma de convenio en septiembre de 2009 se han realizado 51 contrataciones en los diferentes centros que el grupo posee.



Sandra Morate



EROSKI

Uno de las principales empresas españolas en el sector del comercio de alimentación, pioneras en su política de RSC, comprometidas con el medio ambiente, consumo responsable, salud, educación e inserción social de colectivos en riesgo de exclusión social.

Con EROSKI, se ha mantenido una larga trayectoria de colaboración desde el comienzo del programa Acceder en el año 2000 en numerosas localidades para la formación, realización de prácticas laborales en sus centros de trabajo y posteriores contrataciones en diferentes perfiles. Cerca de 150 usuarios se han incorporado al grupo Eroski como cajeras/os, reponedores/as, dependientes/as de frescos.... Uno de los dispositivos con mayor relación con EROSKI ha sido el de FSG-Pamplona, que a través de la figura de Miguelo Miranda, antiguo prospectador del Programa, facilitó y dinamizó las gestiones para la firma del convenio en diciembre de 2009. En este último período no ha podido ampliarse en gran medida la colaboración debido a la crisis económica muy presente en el sector del comercio.



Miguelo Miranda

ISS FACILITY SERVICES

Empresa del sector limpieza y servicios generales con la que se viene colaborando desde el inicio del programa, en el año 2000. Cerca de 120 personas se han incorporado a trabajar principalmente en los perfiles relacionados con limpieza. Con ISS se ha desarrollado varias acciones formativas, que desde el programa Acceder denominamos formación interempresa, a través de las cuales, la empresa imparte una formación adaptada a sus necesidades con prácticas laborales en sus propios centros de trabajo para una mejor capacitación de los alumnos y una valoración como candidatos ante futuras necesidades de personal. El convenio firmado con ISS fue dinamizado desde el equipo Acceder de Barcelona y firmado en junio de 2009 en la sede social de ISS en Barcelona.

