

**PATRONATO****Presidente de honor**

Marcelino Oreja

Presidente

Pedro Puente

Vicepresidente

Bartolomé Jiménez

Secretario

Valentín Suárez

Vocales

Ana Giménez, Antonio Soto, Antonio Vega, Emilio Rosillo, Fernando Rey, Francesc X. Rodríguez, Francisco Alvira, Jesús Loza, Jorge Ribota, José Sánchez, Juan Antonio Santiago, Julián del Olmo, Pilar Heras, Rosalía Guntín.

Director

Isidro Rodríguez

Redactor Jefe

Benjamín Cabaleiro

Consejo de Redacción

Virginia Castrejana, Carolina Fernández, Patricia Bezunarte, Emilio Conejo, Maite Andrés, José Ramón del Barrio, Pedro Rincón, Susana Jiménez.

Redacción, suscripciones y publicidad**FSG**

Gabinete Técnico de Dirección.
Antolina Merino, 10. 28025 Madrid.
Tel. 91 422 09 60. Fax. 91 422 09 61.
e-mail: comunicacion@fsgg.org
http://www.fsgg.org

Diseño

Javier Sierra (Grafismo, S.L.).

Imprenta

ADI

Depósito Legal: M-15127-1999.

ISSN: 1575-1988.

Co-financian

La revista **Gitanos** no se identifica necesariamente con las opiniones expresadas en sus páginas por sus colaboradores.

Editorial

Más y mejores empleos... para todos

Distintos expertos vienen alertando sobre el hecho de que el crecimiento económico y la creación de empleo no son por sí solos la solución a los problemas de exclusión. En España esto se aprecia bien y vemos cómo a pesar del fuerte crecimiento –incluido el histórico superávit de las cuentas públicas– y de la importante reducción del desempleo, se mantienen las tasas de pobreza y las personas y colectivos excluidos continúan estándolo del mercado laboral.

En el Dossier central de este número de **Gitanos** se muestran los resultados del estudio encargado por esta Fundación sobre la situación de la población gitana española en relación al empleo. Se trata del primer trabajo de estas características realizado en nuestro país. Sobre una amplia muestra de 1.500 personas, el estudio describe la penuria de la población gitana en el empleo y permite comparar la distancia que existe entre ésta y la población general: una tasa de paro sensiblemente mayor, un porcentaje de asalariados que no llega ni a la mitad de todas las personas ocupadas, una tasa de temporalidad de más del doble de la del resto de asalariados españoles y, sobre todo (y aquí la brecha es mayor y más dramática aún) con unos niveles de formación y cualificación insostenibles: y es que el analfabetismo alcanza al 70% de los mayores de 15 años que no han completado los estudios primarios. El estudio muestra también –en contra del extendido estereotipo– la alta disponibilidad de las personas gitanas para trabajar. Comienzan a ganarse la vida a edades tempranas y se deja de trabajar a edades avanzadas. Una prolongada vida laboral, pero marcada con una gran precariedad y, como vemos, en unas condiciones que no van a permitir que amplios grupos de población gitana traspasen el umbral de la pobreza.

La integración social de los gitanos va a depender en los próximos años de dos cuestiones clave para las que es imprescindible que haya una fuerte implicación de la Administración: la mejora de los niveles educativos y el acceso al mercado de trabajo.

Para ello, la lucha contra la pobreza y la exclusión ha de tener también un lugar más explícito y más visible entre las prioridades del Gobierno. En este momento en que se está planificando la aplicación de los Fondos europeos para los próximos siete años, se tiene una oportunidad de subrayar ese compromiso con la integración social.

Nuestra experiencia con el Programa Operativo de Empleo *Acceder* (por el que se han conseguido ya más de 20.000 contratos) y la de las otras ONG que desarrollan iniciativas para colectivos excluidos del mercado de trabajo, está demostrando que se pueden tener impactos positivos frente a la exclusión y la pobreza, poniendo en marcha medidas adaptadas de formación y de acceso al empleo.

Por ello creemos que es imprescindible que se mantenga y refuerce para el próximo periodo el *Programa Operativo Plurirregional de Lucha contra la Discriminación* porque ha demostrado ser un buen instrumento para la inclusión social.

Hay que aprovechar los ciclos de bonanza económica para que el empleo sea también una realidad para las personas gitanas y otros grupos desfavorecidos. El objetivo debe de seguir siendo el de *más y mejores empleos*, pero para todos. ■