

Gitanos y empleo

Número 8.
Octubre 2012

POBLACIÓN GITANA, EMPLEO E INCLUSIÓN SOCIAL

Principales resultados y conclusiones del Estudio comparado 2011

Presentación

Estructura demográfica

La población gitana frente al empleo

Percepción de la discriminación

Conclusiones y recomendaciones

Estudio comparado *EU Inclusive*



Presentación

D Desde hace muchos años la Fundación Secretariado Gitano viene realizando diversas investigaciones, entre las cuales han tenido especial relevancia las que se han centrado en el conocimiento de la realidad social de la población gitana española en el mercado laboral.

En el año 2004 la Fundación Secretariado Gitano (FSG) era consciente de la ausencia de datos objetivos sobre la situación laboral de la población gitana española. Por ello, en el marco del Programa Operativo Plurirregional de Lucha contra la Discriminación 2000-2006 (programa Acceder) del Fondo Social Europeo (FSE), la FSG llevó a cabo un estudio-investigación sobre la situación del empleo en la comunidad gitana española.

La metodología utilizada resultó muy innovadora y de gran valor: se basaba en los mismos indicadores que utiliza la Encuesta de Población Activa (EPA), permitiendo una medición objetiva y en profundidad de la situación de la población gitana en el mercado de trabajo en 2005, además de permitir realizar una comparativa con la situación del empleo del conjunto de la población española.

En este Dossier presentamos los principales resultados que arroja la última investigación *Población Gitana, Empleo e Inclusión Social. Un estudio comparado: Población Gitana Española y del Este de Europa*¹, realizada en el marco del proyecto "EU INCLUSIVE - Experiencia Europea de Inclusión y transferencia de datos sobre la inclusión de la población gitana en el mercado de trabajo, entre Rumanía, Bulgaria, Italia y España", en el que han participado estos cuatro países, y que ha sido financiado por el Fondo Social Europeo en Rumanía, y cofinanciado, en el caso de España, por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

El informe *Población Gitana, Empleo e Inclusión Social. Un estudio comparado: Población Gitana Española y del Este de Europa* forma parte de una serie temporal que ha permitido conocer y actualizar, seis años después, datos que nos permiten saber cómo la situación de la población gitana ha evolucionado y cambiado en estos años. Nos ha permitido, además, medir el impacto que la crisis económica ha tenido tanto en gitanos españoles como en roma/gitanos del Este de Europa en España. Mientras el estudio de 2005 constataba importantes avances de la comunidad gitana española a pesar de

las barreras laborales y sociales, este último estudio pone de manifiesto que su situación sociolaboral ha empeorado en muchos aspectos por lo que es evidente que la crisis ha golpeado con dureza a las personas gitanas.

Las principales conclusiones del estudio vienen a desmontar algunas visiones prejuiciosas acerca de los gitanos, como la idea de que "no quieren trabajar"; de hecho, los gitanos españoles tienen una alta tasa de población activa. Se incorporan muy pronto al mercado laboral y lo abandonan más tarde que el resto de la población. Sin embargo, la alta tasa de paro, el bajo índice de asalariados, la alta temporalidad... muestran en su conjunto una participación en el empleo sensiblemente más débil y precaria que la del conjunto de la población española y un empeoramiento respecto a la situación de 2005 que muestra el fuerte impacto de la crisis en las personas que pertenecen a los grupos más desfavorecidos.

La exclusión de la población gitana del mercado de trabajo sigue siendo un aspecto clave de su situación de discriminación social, y por ello, la inserción laboral se configura como una prioridad para promover su inclusión social, entendiendo aquella no sólo como el apoyo a las personas gitanas de cara a la mejora de sus condiciones de empleabilidad, sino también como la eliminación de las trabas y barreras que se presentan en el acceso a la formación y a un empleo remunerado.



Mientras el estudio de 2005 constataba importantes avances a pesar de las barreras laborales y sociales, este último estudio pone de manifiesto que la situación sociolaboral de las personas gitanas ha empeorado en muchos aspectos por lo que es evidente que la crisis les ha golpeado con dureza

¹ Disponible a texto completo en: http://www.gitanos.org/upload/60/99/empleo_e_inclusion_social.pdf

Principales resultados del estudio

Contar con datos e indicadores objetivos que permitan conocer la situación y problemáticas de los grupos más vulnerables de nuestra sociedad es un requisito fundamental para poder orientar políticas y medidas dirigidas a fomentar la igualdad en el empleo y la inclusión social. Esto es especialmente relevante en el caso de la población gitana en la Unión Europea, que cuenta con más de 10 millones de personas, de las cuales una gran mayoría sufre los mayores niveles de empobrecimiento, exclusión social y discriminación.

Los resultados del informe *Población Gitana, Empleo e Inclusión Social. Un estudio comparado: Población Gitana Española y del Este de Europa* permiten contar con datos comparados de la situación en el empleo de la población gitana que reside en España, aportando información y dando respuesta a diferentes interrogantes que, a su vez, constituyen los **objetivos específicos** relacionados con los distintos apartados de la investigación:

- Conocer los principales indicadores de la actividad económica -las tasas de actividad, ocupación y paro- de la población gitana española, desde una perspectiva comparada.
- Valorar la evolución producida en la situación sociolaboral de la población gitana en los últimos seis años, comparando resultados con los arrojados por el estudio elaborado en 2005.
- Medir la incidencia de la discriminación en diferentes ámbitos, como el de la formación o el empleo, a partir de la percepción de las propias personas entrevistadas.
- Conocer, desde una perspectiva de género, la situación en el empleo de las mujeres gitanas.
- Conocer la situación sociolaboral de la población gitana inmigrante procedente de países de Europa del Este, más concretamente de Rumanía y Bulgaria, centrándose en las características sociodemográficas de la población y en su situación en el mercado de trabajo, y analizando la trayectoria migratoria de esta población.
- Realizar un análisis comparado entre el conjunto de la población española, la población gitana española y la población gitana del Este de Europa alrededor de los indicadores centrales del mercado de trabajo, discriminación e inclusión social y vivienda.
- Poner cara a los datos, a través de diferentes historias de vida, en las que diferentes realidades sobre el empleo y la población gitana son contadas desde el punto de vista de los protagonistas.

El **objetivo principal** en esta ocasión no sólo ha sido conocer la realidad sociolaboral de la población gitana desde una perspectiva comparada, sino también, y de manera primordial, analizar los datos con respecto al estudio anterior (2005)², contrastándolo con los resultados obtenidos de la situación general del conjunto de la población a partir de la EPA (Encuesta de Población Activa). Asimismo, otra novedad respecto a anteriores ediciones ha sido el poder ofrecer datos sobre la situación sociolaboral de la población gitana inmi-

grante, proporcionando una fotografía de la ocupación de las personas búlgaras y rumanas de etnia gitana residentes en España.

A continuación, iniciaremos nuestro resumen con los datos básicos y definitorios de la población estudiada (sexo, edad y nivel de estudios). Posteriormente procederemos a resaltar las cifras más relevantes, en cuanto al empleo y situaciones ocupacionales se refiere de la población gitana española desde una perspectiva comparada con el conjunto de la población, así como la evolución en los últimos seis años, para pasar al análisis comparado con la población gitana del Este, apuntando aquellos aspectos de mayor relevancia respecto a su situación en el empleo.

Otra novedad respecto a anteriores ediciones ha sido el poder ofrecer datos sobre la situación sociolaboral de la población gitana inmigrante, proporcionando una fotografía de la ocupación de las personas búlgaras y rumanas de etnia gitana residentes en España



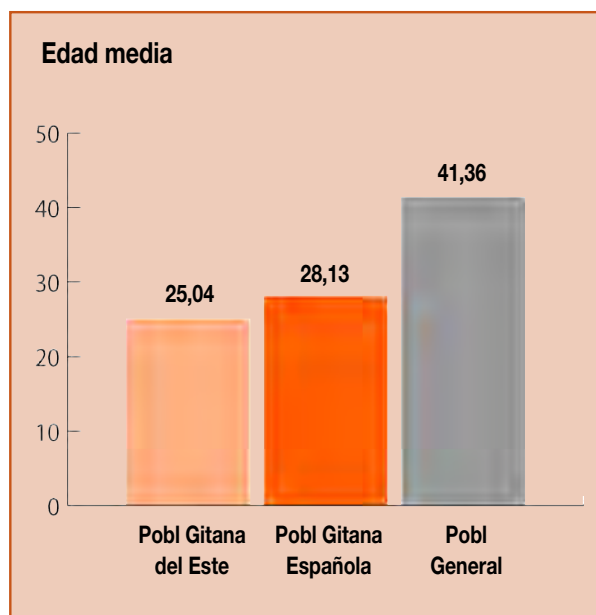
² *Población gitana y empleo. Un estudio comparado*. Madrid: Fundación Secretariado Gitano, 2005. Disponible en: <http://www.gitanos.org/publicaciones/estudioempleo/estudioempleo/index.html>

Estructura de la población gitana

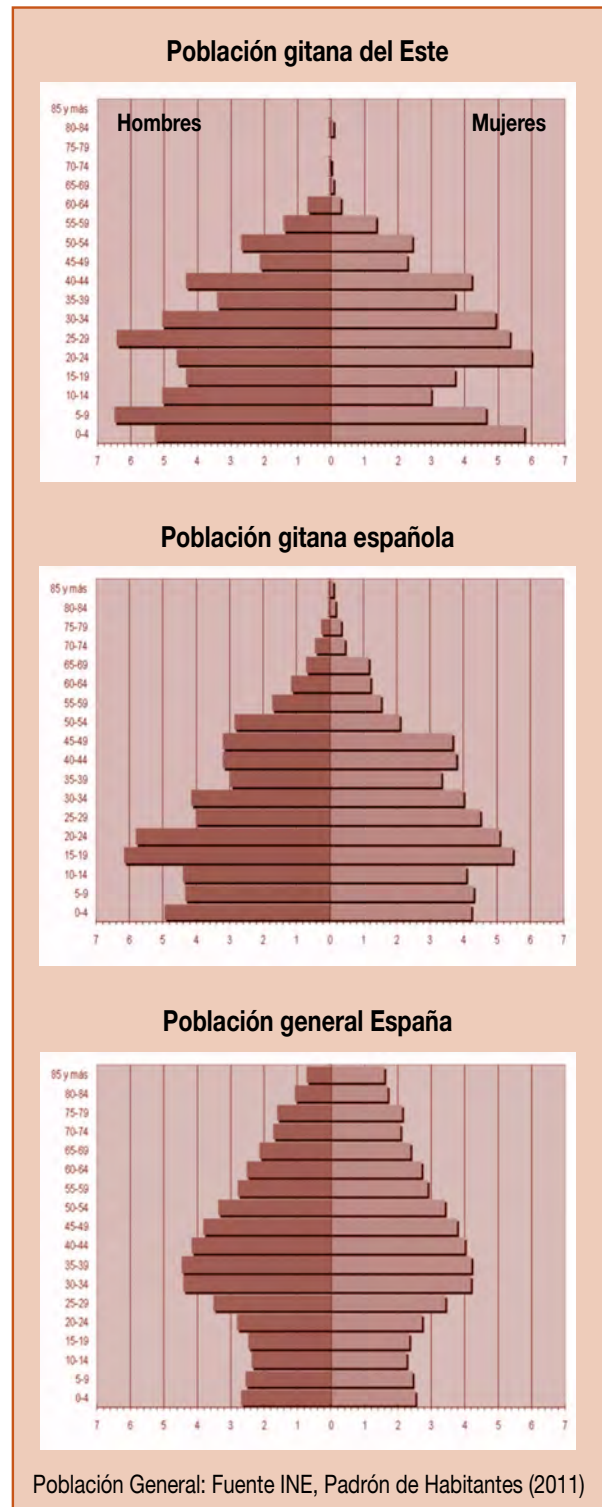
La población gitana española y la población gitana del Este de Europa presentan un comportamiento demográfico similar, y a su vez bien distinto al del conjunto de la sociedad española. Mientras la pirámide poblacional de España está más envejecida (presenta un pico más ancho y una base con una anchura menor que las dos poblaciones gitanas), la población gitana sigue manteniendo altos porcentajes en el tramo de población infantil y juvenil, y bajos porcentajes en el tramo de mayores de 65 años.

La diferencia más evidente y notable entre la población gitana y la población general se encuentra en la edad, destacando la enorme relevancia de la juventud en la población gitana, frente a una población española general envejecida.

La edad media para la población gitana española es de 28 años, 25 años en el caso de los gitanos del Este, mientras que para el conjunto de la población el mismo indicador sitúa en los 41,36 años.



La diferencia más evidente y notable entre la población gitana y la población general se encuentra en la edad, destacando la enorme relevancia de la juventud en la población gitana, frente a una población española general envejecida



Indicador	Pobl. Gitana del Este	Pobl. Gitana española	Pobl. General España
Tasa de juventud	30,43	31,03	17,96
Tasa de vejez	0,36	3,74	16,87
Índice de dependencia infantil	43,53	37,60	21,57
Índice de dependencia de mayores	0,51	5,35	24,67
Índice de femineidad	91,41	97,78	102,45

- Existe una mayor dependencia infantil en la población gitana y una menor dependencia demográfica de la población mayor, como consecuencia lógica de tener una alta proporción de población joven e infantil y una baja proporción de población longeva.
- El índice de femineidad nos muestra que hay más hombres que mujeres entre la población gitana tanto del Este de Europa como la española (91,41 y 97,78 mujeres respectivamente por cada 100 varones), mientras que para conjunto de la población española, la tendencia es opuesta, habiendo más mujeres que hombres (102,45).
- Pese a que se registra un aumento en la tasa de natalidad, los datos señalan una tendencia a la caída en el número medio de hijos en la población gitana española pasando de 3,18 en 2005 a 2,66 en 2011. El promedio de hijos/as entre las personas gitanas del Este y las españolas es bastante similar (2,42 y 2,67 respectivamente).

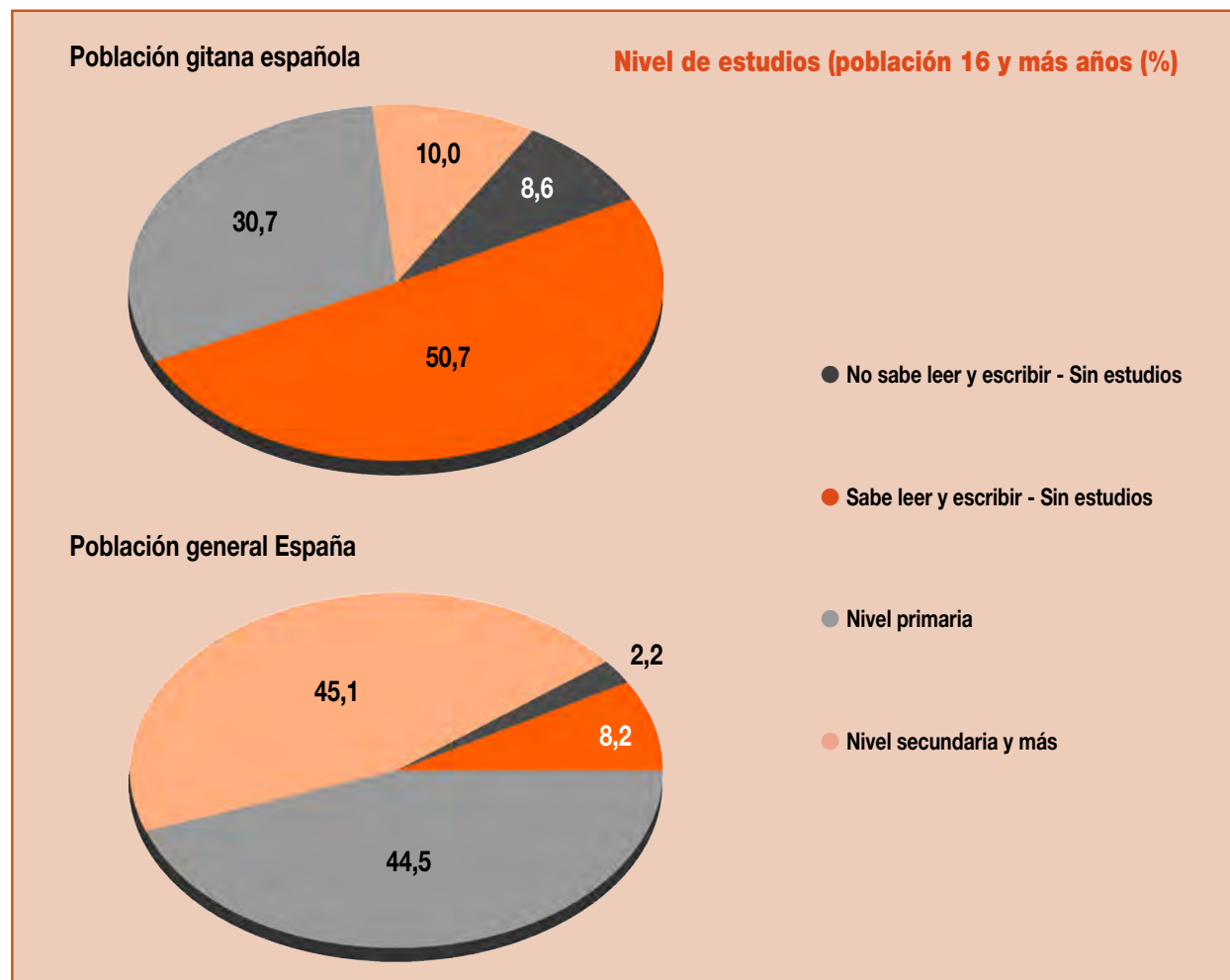


Características de la población gitana de 16 y más años

La población gitana española de 16 y más años de edad supone un 71,7% del total de esta población, con un 50,6% de mujeres y un 49,4% de hombres, y una edad media de 35,8 años, por lo que la población gitana es más joven que la general de España, pero ha envejecido en estos últimos años.

En cuanto al nivel máximo de estudios alcanzados por la población gitana española de 16 y más años de edad, se desprende un avance respecto a 2005. A pesar de ello, en 2011, la tasa de analfabetismo entre la población gitana es cuatro veces superior que entre el conjunto de la población española. Seis de cada diez personas no alcanzan a completar los estudios primarios (hace seis años la proporción era 7 de cada 10). Además, quienes completaron los estudios secundarios u otros superiores suponen un 10%, cuatro puntos más que en 2005, mientras, esta cifra asciende al 45% en la población en general.

La proporción de personas gitanas sin estudios es enormemente elevada. El 90% de la población gitana en edad de trabajar no ha completado el nivel de estudios obligatorio, mientras que casi la mitad de la población española finalizó al menos los estudios de secundaria



Situación ocupacional de la población gitana española

En el siguiente cuadro se recogen las grandes cifras aportadas por nuestra encuesta y las mismas extraídas de la Encuesta de

Población Activa (EPA) correspondiente al segundo trimestre del año 2011, para toda la población española.

POBLACIÓN GITANA ACTIVA:

	Población gitana española 2011	Población total española (EPA IIT 2011)	Diferencia entre población gitana y total
Tasa de Actividad %	68,9	60,1	8,8
Tasa de Empleo %	43,8	47,6	3,8
Tasa de Paro %	36,4	20,9	15,5
Tasa de Jornada tiempo parcial %	42,3	14,1	28,2
Tasa de Asalarización %	38,4	83,6	- 45,2
Tasa de Temporalidad %	53,4	25,5	27,9

- La población gitana se incorpora en edad más temprana al mercado de trabajo que el resto de la población, por lo que tiene una vida laboral más amplia que la española en su conjunto, iniciándola a los 16 y concluyéndola a los 64 años.

La prolongada vida laboral de la población gitana, unido a las características de su estructura demográfica (al tratarse de una población eminentemente joven), explican las elevadas tasas de actividad y empleo:

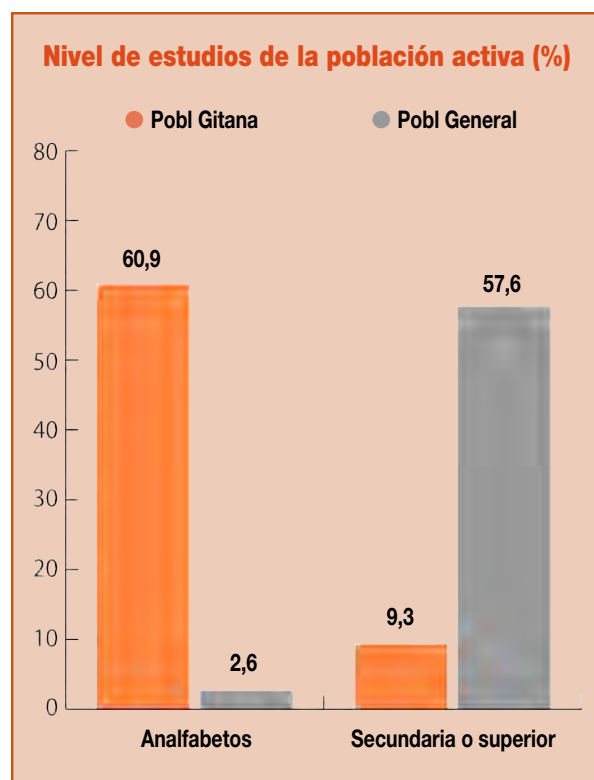
- La tasa de actividad de la población gitana española es del 68,9% frente al 60,1% del conjunto de la población, mientras la tasa de empleo se sitúa en el 43,8%, frente al 47,6% de la población general de España.

La baja edad media de la población gitana se deja sentir en las cifras de actividad y empleo:

- El 25,8% de la población gitana activa tiene menos de 25 años, mientras que en el conjunto de los españoles el porcentaje es de un 8,3%.

El nivel de estudios alcanzado es vital cuando hablamos de la incorporación al mercado de trabajo. La incorporación temprana al mercado de trabajo dificulta la obtención de niveles de estudios superiores, impidiendo el acceso de la población gitana a empleos cualificados y limitando, en última instancia, sus oportunidades de inserción laboral.

- El 60,9% de la población gitana activa es analfabeta o sin estudios y sólo un 9,3% alcanza un nivel de estudios de secundaria o superior. Mientras tanto el 57,6% del conjunto de la población tiene al menos concluidos los estudios secundarios o superiores, y sólo un 2,6% son analfabetos o sin estudios. Estas mismas diferencias se hacen patentes al observar las distribuciones en cuanto a la ocupación y el desempleo.

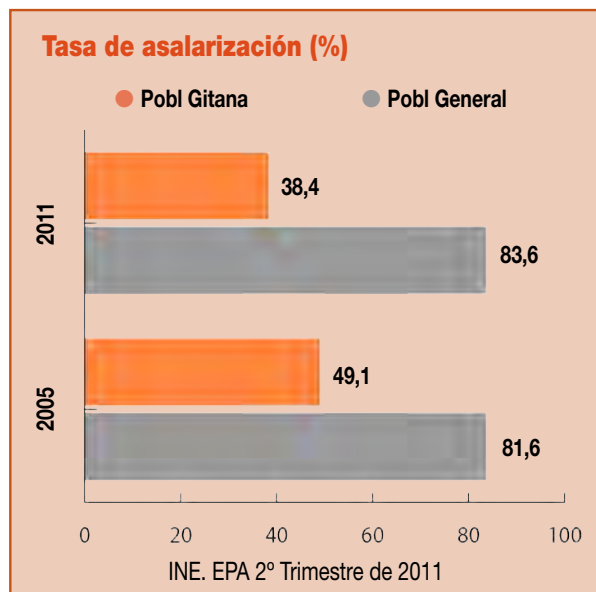


POBLACIÓN GITANA OCUPADA:

El menor nivel de estudios que presenta la población gitana española constituye uno de los elementos diferenciadores y que influyen de manera directa tanto en el acceso al empleo, como en la posición que ocupa en el mercado de trabajo.

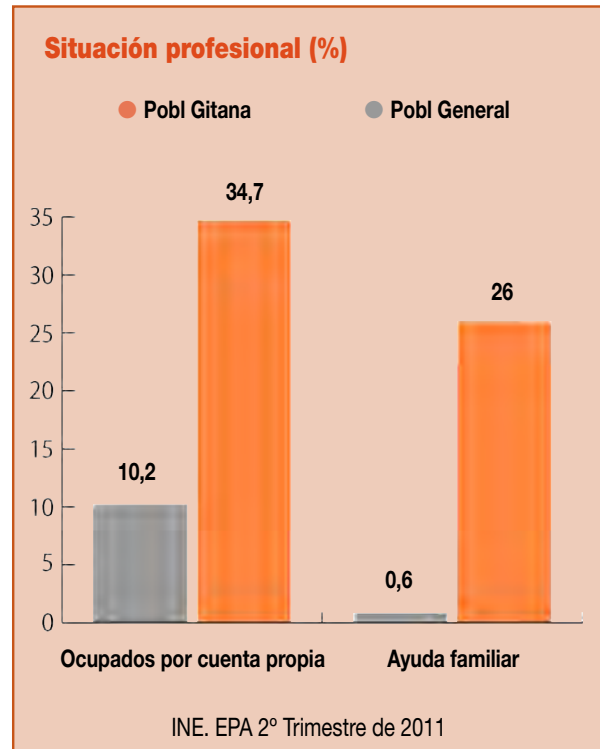
Pese a presentar elevadas proporciones de población ocupada, la baja tasa de asalarización, las altas tasas de tiempo parcial y de temporalidad en el empleo de la población gitana, reflejan una ocupación que se circunscribe a un segmento de empleo caracterizado por su fragilidad y precariedad y por la menor exigencia formativa para su desempeño.

- El 91,5% de la población gitana ocupada trabaja en el sector servicios, dentro del cual, el 61,3% lo hace en comercio (en comparación, el porcentaje del total de población en el mismo sector es del 16%) y el 46,3% de ese total en venta ambulante o mercadillos.



- Tan sólo el 38,4% de las personas gitanas ocupadas son asalarizadas, mientras que en el conjunto de la población activa de España esta cifra asciende al 83,6%. Esta enorme diferencia es otro de los principales rasgos distintivos e indicativo de la fragilidad en el empleo en la población gitana, asociada a la desprotección social y a la ausencia de derechos laborales.
- En consonancia con la baja proporción de trabajadores asalarizados, otro de los rasgos significativos en la situación profesional de la población gitana española es la elevada proporción de personas que integran el “autoempleo”. Las personas gitanas ocupadas por cuenta propia asciende al 34,7%, siendo superior en 24,5 puntos al 10,2% nacional.
- Es de gran importancia resaltar que entre la población gitana ocupada, el 26% declara como tal ocupación el “colaborar en la actividad económica familiar”, que como poco es una situación poco o nada “normalizada”. De forma claramente diferenciada se observa cómo en el conjunto de la población española tan sólo se dedi-

ca a esta actividad el 0,8%. Hay que resaltar que en los últimos seis años sólo ha aumentado en 1,8 puntos, a pesar del impacto de la crisis del mercado de trabajo.

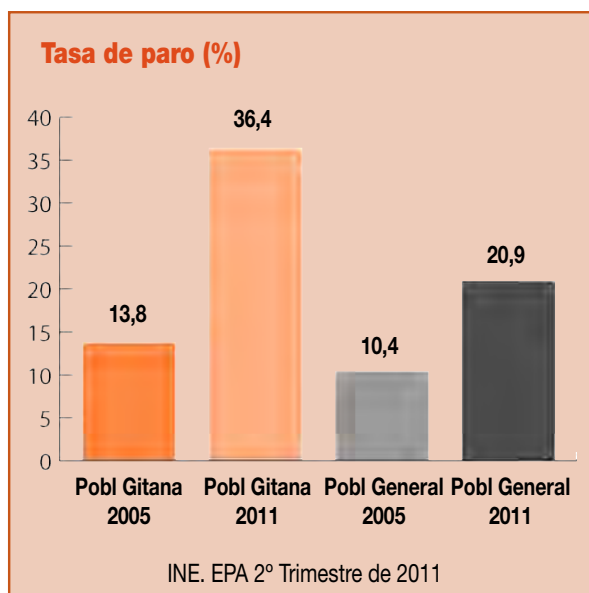
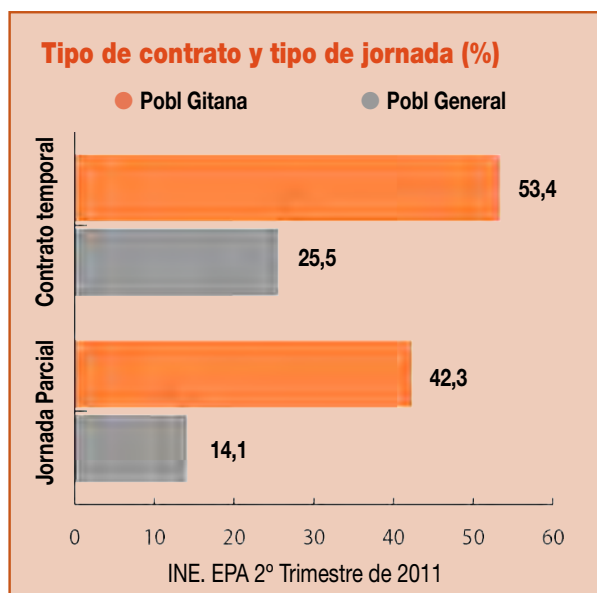


Esta “colaboración en la actividad económica familiar” está caracterizada por una baja rentabilidad y escasa formalización, y en donde el titular es el cabeza de familia, y otras personas, que están activas, no pueden generar derechos sociales ni laborales con su actividad, al no poder hacer frente a las cotizaciones correspondientes, ya que cerca del 90% de éstas personas no tienen contrato laboral.

En las actuales circunstancias de crisis económica, muy probablemente tienda a incrementarse la proporción de gitanos y gitanas que desarrollen su trabajo en los propios negocios de la familia. En este sentido, un 46,3% de la población gitana ocupada trabaja como vendedores/as en mercadillos en 2011, incrementándose en 12 puntos respecto a 2005 (el 34,2% se dedicaba a la venta ambulante).

- En la “ayuda familiar” tienen un mayor peso las mujeres con un 50,8% frente al 44% para el conjunto de la población gitana ocupada, tratándose además de población eminentemente joven (47% ocupado por personas entre 16 y 24 años).
- Por el contrario, en el empleo como “autónomo”, se observa una ocupación masculinizada con un 68,6% frente al 56% correspondiente al total de la ocupación de la población gitana y de personas cuya edad supera a la media de la población ocupada.

Los datos relativos al tipo de contratación y de jornada laboral dan cuenta de una ocupación en la población gitana caracterizada por la alta precariedad en el empleo, en relación con el conjunto de la población:



- Un 42,3% de los trabajadores asalariados gitanos realiza una jornada laboral a tiempo parcial, mientras que en el conjunto de la población española tan sólo lo hace el 14,1%. Este indicador aumenta para las mujeres en ambas poblaciones (50,2% para las mujeres gitanas frente al 23,9% de las mujeres de la población en su conjunto, disminuyendo la tasa entre los varones hasta un 36,1% y un 6,1% respectivamente).
- El 53,4% de los trabajadores gitanos tienen contratos temporales, frente al 25,5% de tasa de temporalidad en el conjunto del mercado de trabajo español. Esto quiere decir que el número de trabajadores fijos por cuenta ajena de etnia gitana es 2 veces menor que el número de trabajadores fijos en la población española en general.

- Aunque el desempleo afecta tanto a los varones como a las mujeres gitanas, son ellos quienes de manera más cruda está viviendo las situaciones de falta de empleo, representando el 60,9%.
- En la caracterización de la ocupación y el desempleo el peso de las personas jóvenes gitanas es significativo.
- Las grandes diferencias entre la población gitana y el conjunto de la población española en cuanto al desempleo, se focalizan en los segmentos de edad más extremos; es decir, entre los más jóvenes y los más mayores. Siendo este un indicador más de la pronta incorporación al mercado de trabajo y del abandono tardío que sufren las personas gitanas.

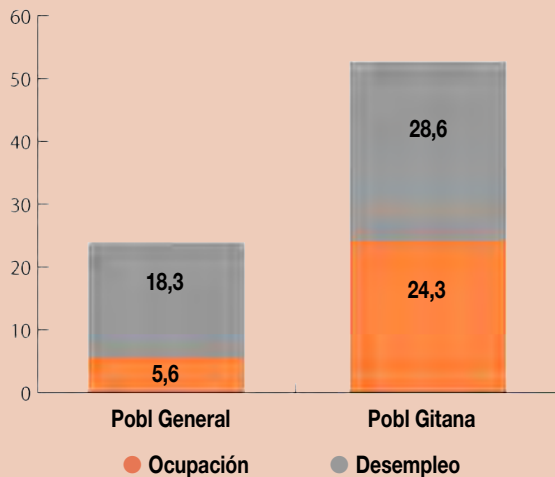
POBLACIÓN GITANA DESEMPLEADA:

La incidencia de la crisis financiera y económica internacional que afecta al mercado de trabajo español está incidiendo mucho más en la población gitana que en el conjunto de la población, ya que en los últimos seis años el desempleo ha crecido en casi 23 puntos, mientras que el desempleo general ha crecido 10 puntos.

- El desempleo afecta más a la población gitana que al conjunto de la población española, con una tasa global del 36,4% frente al 20,9% respectivamente (13,8% frente a un 10,4%, en 2005).
- Seis de cada diez personas gitanas actualmente en paro, se encontraban en la misma situación hace un año. Un 22,2% habían perdido su empleo en los últimos 12 meses.
- De todas las personas desempleadas, las personas sin estudios representan un 46,7% de las personas gitanas y el 60,2% son analfabetas absolutas o funcionales (para el conjunto de la población un 4%).



Ocupación y desempleo en los menores de 25 años (%)

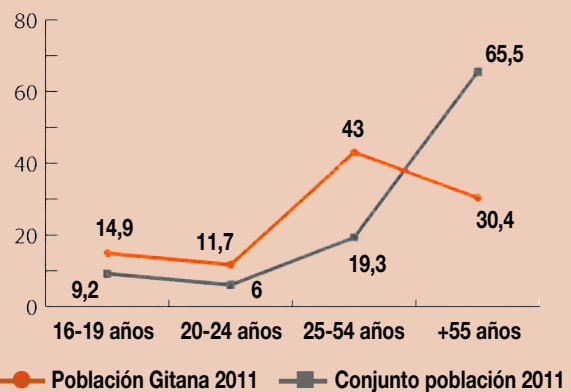


- La población gitana menor de 25 años ocupada, supera en 18,5 puntos al total de la población en ese mismo intervalo de edad. Asimismo, la proporción de población gitana desempleada menor de 25 años es 10,3 puntos superior al conjunto de España.
- De todas las personas gitanas desempleadas un 14,3% tiene entre 16 a 19 años, triplicando la proporción presentada por la población general en ese intervalo de edad (4,5%).
- El perfil más vulnerable dentro de la población gitana es una mujer joven, con ninguno o bajo nivel de estudios, y que vive en ciudades de 25 mil a 100 mil habitantes.

POBLACIÓN GITANA INACTIVA:

- La tasa de inactividad de la población gitana -31,1%- es menor que la del conjunto de españoles -39,9%-.
- El peso de las mujeres inactivas es similar en la población gitana (68%) y la global de España (60,1%).
- Más de la mitad (52,3%) de las personas gitanas inactivas se dedica a las labores del hogar, frente al 26,9% del conjunto de españoles.
- Tan sólo el 17,9% de las personas inactivas gitanas son jubiladas; en el conjunto de España este colectivo supone el 36% del total.
- Por encima de los 54 años sólo encontramos a 3 de cada 10 gitanos inactivos, cuando en el conjunto de España suponen el 65% del total.

Población inactiva por grupos de edad (%)

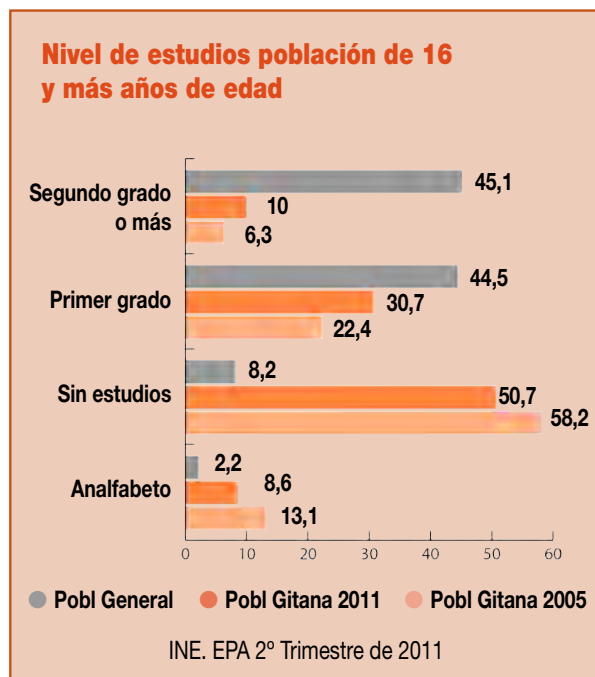


Evolución del empleo en la población gitana. 2005-2011

	Estudio 2005	Estudio 2011	Diferencias (2011 - 2005)
Tasa de actividad (%)	69,3	68,9	-0,3
Tasa de paro (%)	13,8	36,4	22,6
Tasa de empleo (%)	59,7	43,8	-15,9
Tasa ayuda familiar (%)	24,2	26,0	1,8
Tasa de tiempo parcial (%)	42,0	42,3	0,3
Tasa de asalarización (%)	49,1	38,4	-10,7

NIVEL DE ESTUDIOS:

En cuanto al nivel máximo de estudios alcanzado por la población gitana de 16 y más años de edad, en el 2005 y 2011 en comparación a los mismos datos para el total de la población de España, se observa una mejora respecto al 2005 de la población gitana en todos los niveles educativos:



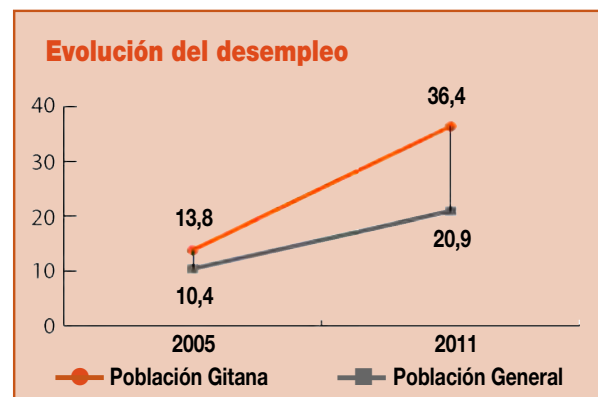
Así pues, se reduce la proporción de los "sin estudios" (-7,5 puntos), y ha crecido la de los que consiguieron el Primer Grado (+3,7 puntos) y el 2º Grado Superior (+1,9 puntos).

ACTIVIDAD:

- La tasa de actividad se ha mantenido estable en estos años, prácticamente no ha variado (69,3% en 2005 y 68,9% en 2011).

DESEMPLEO:

Los datos muestran cómo la realidad del desempleo de la población gitana española ha variado radicalmente en estos últimos seis años como consecuencia de la crisis.



- La tasa de paro ha aumentado en 22,6 puntos porcentuales; o dicho de otro modo, la tasa de desempleo de 2011 de la población gitana es 2,6 veces superior a la de 2005. Ha pasado del 13,8% de 2005 al 36,4% de 2011.
- Aumenta significativamente la diferencia de la tasa de paro de la población gitana con respecto al conjunto. Así, si en 2005 la tasa de paro de la población gitana era 3,4 puntos superior a la marcada por la EPA para la población general de España (13,8% frente a un 10,4%), en 2011 esta diferencia aumenta hasta alcanzar 15,5 puntos porcentuales.

EMPLEO:

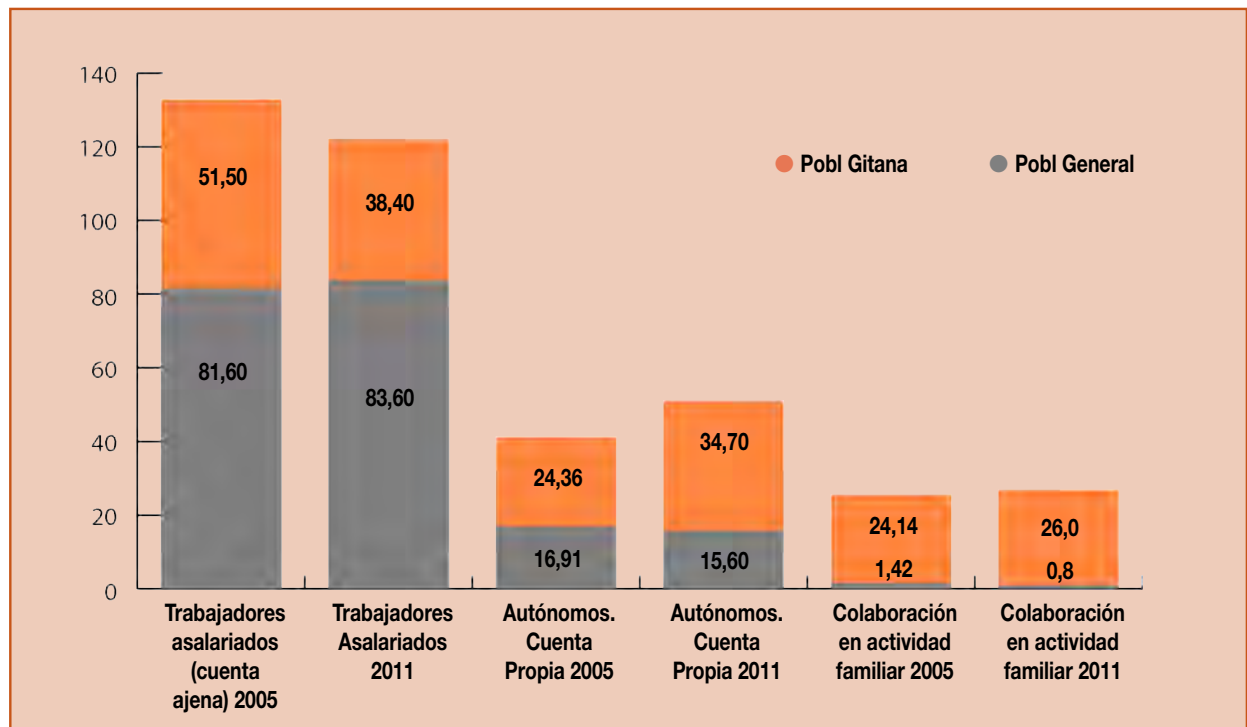
- La tasa de empleo ha descendido en 16 puntos, en consonancia con el aumento de la tasa de desempleo. Esta disminución en la tasa de empleo ha afectado en mayor medida a los hombres (-21,9 puntos) que a las mujeres (-10,1 puntos).
- En los últimos seis años la tasa de trabajadores asalariados ha descendido en torno a 11 puntos por el impacto de la crisis del mercado de trabajo.

- Crece el número de autónomos entre la población gitana, pasando de suponer poco menos de una cuarta parte (24,36%), a superar un tercio (34,7%); casi los mismos puntos en los que bajaron los porcentajes de asalariados (-10,6 puntos).
- Se constata que la economía familiar sigue sustentando, laboralmente hablando, en torno a una cuarta parte de la población ocupada gitana (el 26%) y cerca de nueve de cada diez de estas personas no tienen contrato laboral, lo que acentúa la precariedad de este segmento.

COMPARATIVA AMBAS POBLACIONES 2011-2005

	2011			2005		
	Población Gitana Española	Población General España*	Diferencia entre población gitana y total 2011	Población Gitana Española	Población General España**	Diferencia entre población gitana y total 2005
Tasa de actividad (%)	68,9	60,1	+8,8	68,9	56,1	+12,8
Tasa de empleo (%)	43,8	47,6	3,8	59,7	50,3	+9,4
Tasa de Paro (%)	36,4	20,9	+15,5	13,8	10,4	+3,4
Tasa de asalarización (%)	38,4	83,6	-45,2	49,1	81,6	-32,5
Tasa de tiempo parcial (%)	42,3	14,1	+28,2	42,0	8,5	+33,5
Tasa de temporalidad (%)	53,4	25,5	+28,2	70,9	30,9	+40,0

* EPA 2011 - IIT **EPA 2004 - IVT



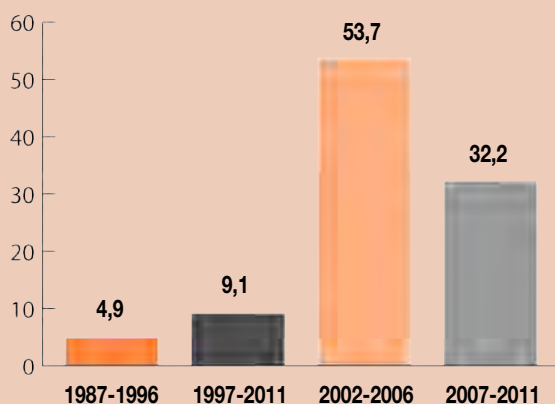
La población gitana del Este y el empleo

En cuanto a la realidad sociolaboral de la población gitana del Este³ de Europa en España, los principales resultados que arroja el estudio son los siguientes:

- La estimación del total de la población gitana del Este en España asciende a 125.329 personas, de las cuales el 70,4 % tienen 16 y más años.
- Se trata de una inmigración que llegó antes de la crisis económica y de empleo, apreciándose un incremento del flujo migratorio entre los años 2002 y 2006 y una disminución a partir del 2007.



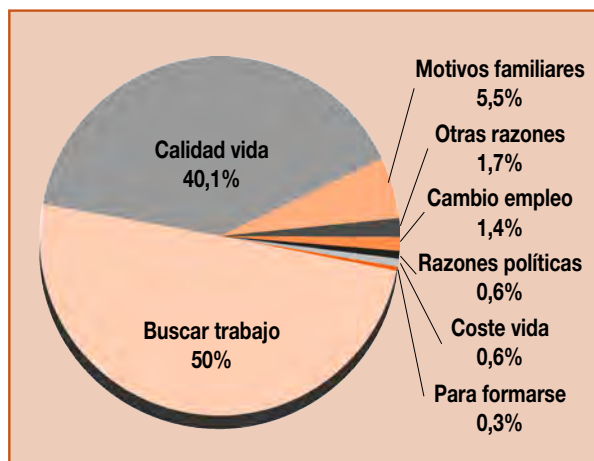
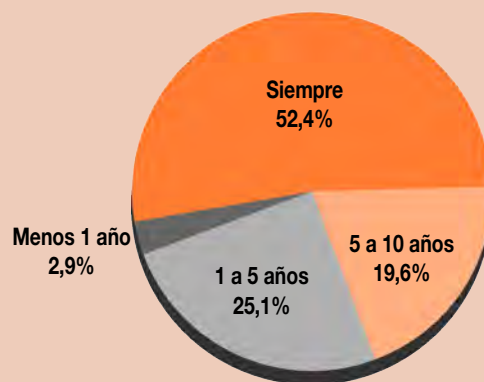
Distribución porcentual de la población según año de salida del país de origen



- Una alta proporción de gitanos del Este que estaban en búsqueda de empleo antes de emigrar a España (55,5%).

La razón económica es una de las principales motivaciones para venir a España, dado que una buena parte de la población gitana del Este estaba buscando trabajo en la situación anterior a la migración. La mitad de las personas afirmaban que el motivo principal para emigrar a España fue para buscar trabajo (50%) y para mejorar su calidad de vida (40%), suponiendo el 90% del total.

Distribución porcentual de la población según el tiempo que piensa permanecer en España



Se trata de una inmigración estable con intención de permanecer en España. Las expectativas de futuro de esta población son, en su mayoría, quedarse para siempre o a largo plazo en España. El 52,4% declara querer quedarse para siempre, lo cual refleja el carácter permanente de parte de esta inmigración, no solo actual sino también para su permanencia futura.

³ En el estudio se utiliza el concepto "gitanos del Este" para referirse a personas gitanas/roma procedentes del Este de Europa, combinándose el análisis de la población gitana rumana y búlgara de forma diferenciada con el análisis agrupado de ambas poblaciones bajo la denominación "población gitana del Este o gitanos del Este".

POBLACIÓN ACTIVA

El marcado carácter económico de la migración se refleja claramente en las grandes cifras referidas a la población activa:

- El 81,4% de los gitanos/as del Este en edad de trabajar están en situación de actividad laboral (ocupación o desempleo), cifra que supera las tasas de actividad tanto de sus homólogos españoles (68,9%), como del conjunto de la población (60,1%).
- Una de los rasgos que caracteriza la actividad en esta población es su marcada juventud. La edad media de la población gitana del Este activa es de 34,2 años y casi el 50% tiene entre 16 y 29 años.

POBLACIÓN OCUPADA

El marcado carácter económico de la migración hace del empleo su principal cobertura de subsistencia, por encima de otras instituciones como podrían ser la familia.

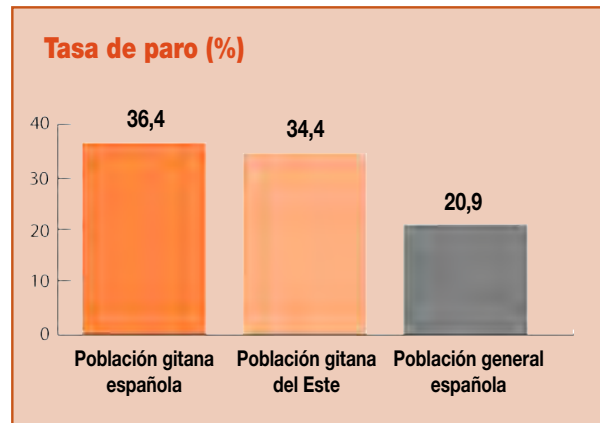
- La tasa de empleo de la población gitana del Este es superior tanto respecto de las personas gitanas españolas como al conjunto de la población española. Así, mientras que el 53,3% de las personas gitanas del Este que están en edad de trabajar tienen una ocupación laboral, esta cifra es de un 43,8% para los gitanos españoles (9,5 puntos de diferencia) y un 47,6% para el conjunto del estado (5,7 puntos de distancia).
- Como en el caso de la población gitana española, se evidencia el posicionamiento de la población gitana en el segmento más frágil y precario del mercado de trabajo. Casi la mitad de esta población trabaja como recogedores de residuos (25%), empleados/as domésticos (13,4%) y peones agrícolas (9,8%). El 46,3% de la población gitana española ocupada trabaja como vendedores/as en mercadillos.
- En cuanto a la situación profesional de las personas ocupadas, hay una diferencia fundamental respecto a la población gitana española. Existe un menor peso de la ocupación de la población gitana del Este en "ayuda familiar" con un 7,8% frente al 26% para los gitanos españoles.
- Estas mismas diferencias se constatan en el empleo asalariado mientras que el 58% de los trabajadores gitanos del Este lo hacen por cuenta ajena, esta cifra es de un 38,4% para los gitanos españoles.

El posicionamiento en el segmento más débil del empleo queda patente en el tiempo parcial y en la temporalidad.

- El 46,5% de la población gitana del Este ocupada trabaja a tiempo parcial, porcentaje similar para los gitanos españoles con un 42,3%. Estas cifras se alejan del 14,1% de ocupación a tiempo parcial que se cuantifica para el conjunto de la sociedad española.
- Por su parte, los trabajadores asalariados gitanos del Este presentan una elevada tasa de temporalidad, situándose en un 83,3%, casi 30 puntos más que sus homónimos españoles con una cifra del 53,4%, quedando ambas cifras lejos del 25,5% de la temporalidad existente para el conjunto de trabajadores españoles.

POBLACIÓN DESEMPLEADA

Junto a la fragilidad del empleo que caracteriza la ocupación, el desempleo es otro de los rasgos distintivos de la población gitana, ya sea del Este o española:



Las cifras muestran cómo la actual coyuntura de crisis está siendo especialmente virulenta con la población gitana en general, observándose gran incidencia del desempleo también entre las personas gitanas del Este.

- El 34,4% de la población gitana del Este está en paro; porcentaje que se aproxima al que presenta la población gitana española (36,4%); y que dista del 20,9% correspondiente a la tasa de paro para el conjunto de la sociedad española, en el 2º Trimestre de 2011, según la EPA.
- En la distribución por sexo del desempleo, se aprecia un mayor peso por parte de los hombres, con un porcentaje similar en los gitanos del Este y el conjunto de España (en torno al 54%), apreciándose un impacto mayor del desempleo entre los varones gitanos españoles (representando el 60,9% de la ocupación).
- El desempleo en la población gitana tiene un cierto calado estructural, posiblemente acentuado por la crisis, ya que tanto en la población gitana del Este como en la gitana española predominan los parados que hace un año estaban en situación de desempleo.

POBLACIÓN INACTIVA

Los datos relativos a la inactividad apuntan hacia una mayor compensación en la distribución por sexo respecto a lo observado en el resto de poblaciones, debido posiblemente al carácter intrínseco de la inmigración económica que existe tanto en hombres como en mujeres.

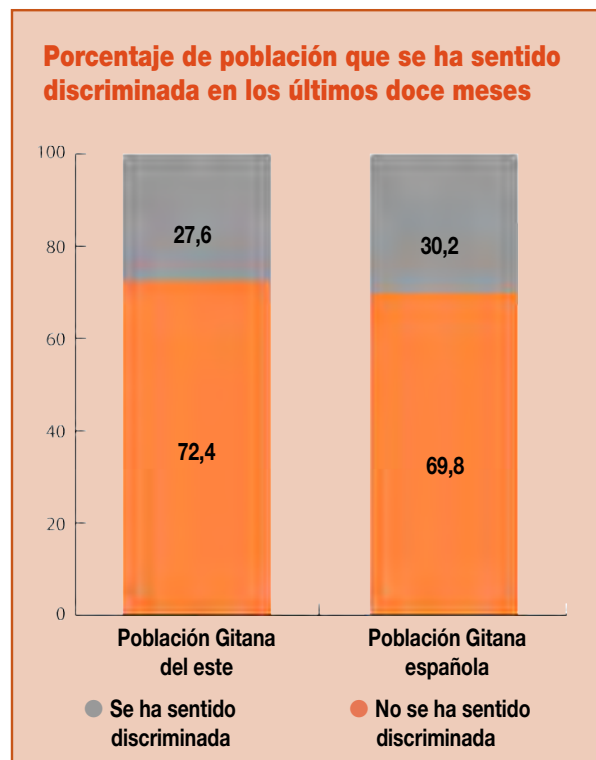
- Mientras que en la población gitana española y en el conjunto de España, predominan las mujeres en la inactividad, con un 68% y un 60,1% respectivamente, en la población gitana del Este el 50,2% son hombres y el 49,8% son mujeres.
- Por otro lado, se percibe una mejor inclusión económica en la sociedad por parte de la población gitana española, dada la elevada diferencia en la proporción de gitanos inactivos que disponen de una renta mínima o similar entre los del Este (21,5%) y los españoles (9,1%).

Percepción de la discriminación por la propia comunidad gitana

Tres de cada diez personas gitanas, tanto españolas como del Este, se han sentido discriminadas en el último año.

Son aquellas situaciones vinculadas a interacciones sociales institucionales en donde más se sienten discriminados ambos grupos.

	Pobl. Gitana del Este	Pobl. Gitana española
Personal sanitario	33,9	53,9
Entrevista de trabajo	40,0	47,8
Servicios sociales	27,1	38,2
Servicios públicos de empleo	16,8	30,3
Empresas de trabajo temporal	27,4	28,7
Compañeros/as de estudios	10,9	20,3
Cliente o proveedores	17,0	19,4
Compañeros/as de trabajo	23,3	18,8
Profesores/as	16,7	18,3
Jefes/as	23,1	16,6
Otras situaciones	47,7	39,8



Casi la mitad de la población gitana española ha sentido esa sensación en los últimos doce meses, cuando se han puesto a buscar algún trabajo. Porcentaje este que se asimila mucho al computado en el anterior trabajo de 2005 (53,4%), lo cual nos indica que transcurrido este tiempo, no ha mejorado sustancialmente la percepción que se tiene de la discriminación.

Sin embargo, la comparativa con los resultados en el año 2005, apuntarían una tendencia hacia una disminución en la percepción del fenómeno discriminatorio entre la población gitana española a lo largo de los últimos años: Cerca de seis de cada diez de las personas gitanas entrevistadas opinan que se discrimina menos a los gitanos a día de hoy que hace diez años.



Conclusiones

A través del análisis comparado de datos relativos a la población gitana española y del Este de Europa con respecto al conjunto de la población española (EPA 2011), se constata cómo la crisis financiera y económica internacional que afecta al mercado de trabajo español está teniendo especial incidencia en determinadas personas y grupos, como es el caso de la población gitana.

En 2011, el desempleo sigue siendo muy superior entre la población gitana española (36,4%) y del Este de Europa (34,4%), frente al 20,9% de la población en general, aumentando la brecha con el conjunto de la población con respecto a 2005. Alto desempleo acompañado de la presencia de desempleo de larga duración en la población gitana y una elevada proporción de personas que pierden su puesto de trabajo en el último año.

De las aproximadamente 650.000 personas que conforman la comunidad gitana en España, en torno al 70% del total de esta población es mayor de 16 años, con un porcentaje mayor de hombres que de mujeres (50,6% mujeres y 49,4% hombres).

La población gitana presenta altas tasas de actividad que no se han visto disminuidas desde el comienzo de la crisis. Continúan accediendo al mercado laboral desde edades muy tempranas y con expectativas de una inserción prolongada. El 68% de la población gitana inactiva es femenina, situación directamente relacionada con la asignación de labores domésticas, si bien se indica que existe una motivación importante de las mujeres gitanas hacia la inserción laboral y una clara mejora de su formación. La mujer gitana desempeña a día de hoy un papel muy importante en las cifras de empleo de la población gitana en su conjunto, consiguiendo estabilizar la curva de actividad y aminorando en parte la incidencia del desempleo.

La población gitana presenta altas tasas de actividad que no se han visto disminuidas desde el comienzo de la crisis. Continúan accediendo al mercado laboral desde edades muy tempranas y con expectativas de una inserción prolongada

La información anterior contrasta con la mínima presencia de la población gitana en los recursos "normalizados" de formación profesional ocupacional y empleo.

El estudio revela que el 81,4% de la población gitana escolarizada abandona el sistema educativo antes de terminar la secundaria. El temprano abandono de la escuela, su no continuidad en el proceso de formación reglada, tiene claras repercusiones en su futura inserción laboral (abocándose a empleos que requieren una esca-

sa o nula cualificación para su desempeño), y carrera profesional (viéndose mutiladas sus posibilidades de promoción) -, presentando serias dificultades para mejorar su escasa preparación de base.

En definitiva, junto a una muy deficitaria participación en el mercado de trabajo coexisten situaciones de clara desventaja en el propio mercado de trabajo, una grave descualificación inicial (el 60% de la población gitana es analfabeta absoluta o funcional), en una inserción laboral de la población gitana caracterizada por un elevado grado de precariedad y la fragilidad en el empleo, impidiendo la adecuada permanencia en el circuito de trabajo, con elevadas tasas de temporalidad y con el traspaso de la temporalidad al desempleo que se ha producido con intensidad en los últimos tiempos como consecuencia de la crisis económica.

Los resultados del estudio plantean algunas situaciones que suponen el riesgo de retroceder en el camino avanzado, como la débil presencia en el trabajo asalariado o en la persistencia y el crecimiento de actividades no reguladas y empleos sin protección ni derechos laborales

Los resultados del estudio plantean algunas situaciones que suponen el riesgo de retroceder en el camino avanzado. Factores como la débil presencia en el trabajo asalariado -siendo uno de los principales vectores de inclusión- o en la persistencia y el crecimiento de actividades no reguladas y empleos sin protección ni derechos laborales, incrementándose el porcentaje de personas que trabajan en la venta ambulante (46,3% en 2011), así como la presencia en el empleo "no declarado" de ámbito familiar, con un porcentaje considerable de personas que colaboran en la actividad económica familiar (26%), de las cuales nueve de cada diez declaran trabajar sin contrato de trabajo.

Teniendo en cuenta que la temporalidad, la precariedad y el desempleo afectan en mayor medida a grupos vulnerables -como la población gitana-, y la desaceleración de la productividad de nuestra economía y su consiguiente impacto y repercusión en la calidad del empleo, se justifica la necesidad de que las políticas activas de formación y empleo pongan especial énfasis en la lucha contra la exclusión y la discriminación de grupos de población con especiales dificultades, de manera que se pueda evitar la cronificación de los procesos de exclusión social que, incluso desde un punto de vista puramente economicista, supondría una disminución importante del monto presupuestario dedicado a la atención social.

La población gitana y el empleo

Una población trabajadora

- Altas tasas de actividad que no se han visto disminuidas desde el comienzo de la crisis.
- Los resultados del Estudio reflejan cómo la tasa de actividad de personas gitanas es superior a la correspondiente para el conjunto de la población española, principalmente por la incorporación de la población gitana al mercado de trabajo en edades tempranas.
- A los 16 ya en el trabajo... y hasta los 60-65.
- Menos paro juvenil (40%), pero menos oportunidades de futuro.

Fuertes desventajas y desigualdad frente al empleo

- Grave descalificación inicial. La inserción laboral de la población gitana se dirige a los empleos más precarios y de menor exigencia formativa para su desempeño.
- Abandono temprano de la escuela. El Estudio revela que el 81,4% de la población gitana escolarizada abandona el sistema educativo antes de terminar la Secundaria.
- Escasa presencia en los recursos normalizados de formación.
- Alto desempleo y desempleo de larga duración (más de un año), una de las situaciones más persistentes y graves de nuestro Estudio del mercado de trabajo, pues agudiza y multiplica los problemas inherentes al desempleo.
- Alta temporalidad y trabajo parcial.

- Crecen las actividades no reguladas y los empleos sin protección.
- Débil presencia en el trabajo asalariado que es el principal vector de inclusión.

La crisis golpea más a los más vulnerables

- El paro aumenta, y la brecha con el resto de la población también. Para la población general se ha doblado, para los gitanos se ha triplicado.
- Existe el riesgo de retroceder en lo avanzado
- Se pierde presencia en el trabajo asalariado, se refuerzan las actividades tradicionales.
- Pobres más pobres y más desprotegidos. Los años de bonanza fueron de precariedad.

Algunas tendencias positivas

- Desciende el número de personas sin estudios (-12%)
- Aumenta tímidamente el número de jóvenes que finalizan Secundaria
- Las mujeres aguantan mejor en el mercado de trabajo.
- Mayor dedicación de las jóvenes a los estudios y menos a las tareas del hogar.
- Desciende la discriminación percibida: del 45% de personas que la declaraban en 2005 a un 30% en 2011.

Recomendaciones

Del análisis desarrollado podemos concluir que requiere nuevas respuestas por parte de la administración, por lo que debe ser incorporado en el diseño de las políticas

Invertir en Educación y formación profesional

- Hay que romper el círculo de la descalificación inicial.
- Hay un problema específico y hay que dar una respuesta específica: Los Programas de refuerzo y prevención del abandono escolar existentes deben orientarse explícitamente hacia la población gitana.
- Finalizar la Secundaria Obligatoria constituye un desafío y una exigencia para los próximos años.

Cuidar el acceso al trabajo por cuenta ajena

- Reducir las desigualdades en empleo pasa por impulsar decididamente la asalarización de los trabajadores gitanos.
- Promover las cláusulas sociales en la contratación pública y privada.
- Señalar objetivos de reducción del desempleo de los grupos más vulnerables en las agencias de colocación y servicios públicos de empleo

- Dimensionar el modelo que ha impulsado el Programa Acceder (y el PO Lucha contra la discriminación en su conjunto) que se ha mostrado como una vía útil de acceso al mercado de trabajo y de transformación social al promover modelos exitosos para la comunidad, las empresas y demás agentes.

Proteger el trabajo autónomo y la venta ambulante

- El 46% de los trabajadores gitanos lo hacen en este sector de ocupación, amenazado por la precariedad, las regulaciones (Directiva CE de Servicios), la falta de innovación.
- Las políticas anunciadas de fomento del emprendimiento, han de pensar en los grupos más vulnerables y ser una oportunidad para mejorar el trabajo autónomo de los gitanos y reducir el subempleo.
- Dedicar los Fondos Estructurales al empleo y la educación de los más excluidos.
- En tiempos de crisis el FSE y FEDER han de ser una fuente de financiación para la cohesión social. Nuestro Gobierno debe defender en los nuevos Reglamentos su peso en la lucha contra la pobreza y la exclusión.

La mirada cualitativa

A través de las historias de vida, quisimos conocer la realidad desde el punto de vista de los propios protagonistas. Conscientes de que el empleo puede tener impacto en los valores de la comunidad y propiciar transformaciones desde dentro, nos interesaba conocer cómo los procesos de inserción socio-laboral son vividos y sentidos por la población sujeto-objeto de estudio.

Quisimos, por tanto, ponerle cara a los datos, y nombre y apellido a los testimonios, que dan cuenta de diferentes experiencias, posicionamientos, y situaciones en torno al empleo y la población gitana.

Realizar una aproximación cualitativa a la realidad social de estas personas, nos permite adoptar una mirada distinta, que nos sitúa en el lugar de los entrevistados/as, y, por tanto, contribuye a explicar y a comprender mejor determinados fenómenos.



ANTONIO MORENO y JOSEFA CARMONA.
Alicante

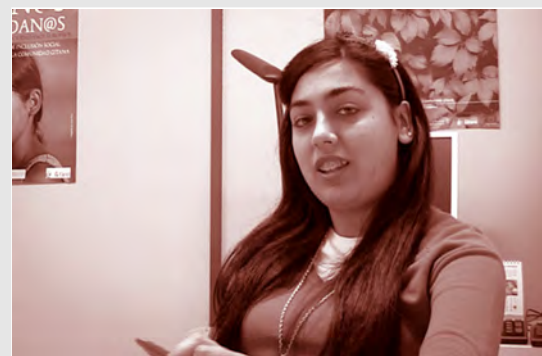
Cuentan con humor que “solo llevan 19 años casados”. Con dos hijas, Ramona y Carlota, la familia siempre ha salido adelante con el trabajo de albañil que Antonio ha ejercido desde que era un chaval y entró a trabajar con su padre en la construcción (...).

Antonio es cercano y abierto, y trabajando con la gente enseñada se dio cuenta de que había muchas personas mayores para las que no era fácil desplazarse para ir a comprar y dependían de vecinos y familiares, así que comenzó a llevar sus productos por las casas. “De ahí me surgió la idea de montar una tienda con servicio a domicilio”. Dicho y hecho, fue de nuevo al Secretariado a exponer su idea, “porque yo no sabía los primeros pasos a tomar, ni sé hacer nada”.



JAIRO GABARRI. Gijón

Jairo tiene 24 años (...) Siempre ha vivido en Gijón, en La Calzada, un barrio tradicionalmente obrero donde tienen la casa sus abuelos, con quienes viven “desde siempre” su madre, su hermana mayor y él. De padre gitano y madre paya, vive con orgullo sus orígenes y mantiene la relación con la familia de su padre: “lo mismo que soy de mi madre soy de mi padre. Y bien orgulloso que estoy de ello”.



NOEMÍ MANZANO. Oviedo

En un día de diario Noemí se levanta, limpia y hace el trabajo de casa; a las cuatro recoge a sus hermanos del colegio y los lleva a casa y por la tarde va a la Iglesia o a casa de alguna amiga. Parecería un ejemplo común de la mayoría de chicas de su edad, si no fuera porque es una de las pocas mujeres gitanas en España que tienen un título universitario y está buscando trabajo como profesora.



EMILIA MUÑOZ. Madrid

A Emilia le gusta la vida que lleva. Trabaja en el Hospital 12 de Octubre y entre sus compañeras es "la Tana", la única gitana en el equipo de limpieza. A sus 47 años es madre de tres chicos y una chica, el mayor de los cuales ya le ha dado dos nietos.

Es optimista, serena, curiosa y con gran espíritu reivindicativo y de superación. Orgullosa de ser gitana, "porque es lo más bonito que me ha pasado", cuenta riendo que sus amigas le dicen que es una "gitana reciclá", simplemente porque va desmontando los estereotipos con su propio ejemplo. Consciente de que "los mitos los montamos nosotros mismos", se define como "muy reivindicativa con esto del pueblo gitano".



PIEDAD SILVA. Madrid

Las compañeras y compañeros del curso de cocina que Piedad acaba de terminar la definen como amiga honesta y la de la eterna sonrisa (...). Es madura y decidida y aunque no sabe bien leer y escribir, desde muy joven tuvo claro que quería trabajar, sacarse el carnet de conducir, estar activa. Una decisión para la que en un primer momento no tuvo demasiado apoyo. Sus padres no querían que trabajara, "me decían tú no trabajes, si además por muchas puertas que tú toques no te van a coger sabiendo que eres gitana. Pero yo dije, eso no puede ser, yo lo voy a intentar". Desde entonces ha pasado por diferentes empleos, de los que habla con orgullo y satisfacción.



MITICA BAHICA. Oviedo

Mitica nació en un pueblo al sur de Rumanía (...). Vive en Oviedo con su mujer, su hija de cinco años y su hijo de dos, y cuenta que la vida aquí es muy distinta. Echa de menos las fiestas, las costumbres, los lugares, pero sobre todo a la gente, "la familia y los muchos amigos del pueblo, porque todo el mundo se conoce". Sin embargo, está satisfecho de su decisión de venir a España y su experiencia le sirve para valorar más todo lo conseguido, con la certeza de que ha merecido la pena.



ÁNGEL GABARRI. Madrid

Como a muchos otros gitanos acostumbrados a ganarse la vida en los mercados, a Ángel le gustaría tener su propio negocio (...). Hoy sus hermanos siguen viviendo de la venta ambulante y él es el único de ellos que tiene un empleo por cuenta ajena; trabaja conduciendo una máquina barredora en una empresa de limpieza que subcontrata el ayuntamiento, "es un buen trabajo". Es el único gitano junto con otro compañero, está a gusto y en general no cambiaría nada de su situación laboral, excepto pequeñas cuestiones de organización, pero "a nivel de compañeros, relaciones con el jefe, horarios... estoy contento, no cambiaría nada".

Estudio comparado *EU Inclusive*: Los gitanos de Rumania, Bulgaria, Italia y España, entre la inclusión social y la migración

La Fundación Secretariado Gitano participó a lo largo de 2010-2012 en el proyecto europeo *EU-Inclusive* financiado por el Fondo Social Europeo - Rumania y en colaboración con diferentes entidades sociales de Bulgaria, Italia y Rumania. El proyecto ha tenido por objeto transferir a estos otros tres países el modelo metodológico que la FSG llevó a cabo en 2005 para la realización del estudio de empleo de ese año. Además de la transferencia, el proyecto ha servido para repetir, cinco años más tarde, el estudio de empleo en España y para realizar un estudio comparado entre la situación de la población gitana de los países participantes. A continuación se describen los principales resultados de ese estudio comparado¹.

El estudio se centra en elementos relativos a la inclusión social de la población gitana: el nivel educativo, el empleo, la vivienda, la discriminación, así como algunas cuestiones relativas al acceso y uso de los recursos públicos y privados. Además, se dedica un capítulo específico a la cuestión de la migración, centrándose en la experiencia de las personas gitanas procedentes de Rumania y Bulgaria a España e Italia respectivamente.

Este estudio utiliza datos recogidos a través de una muestra representativa de personas gitanas autóctonas en cada uno de los países participantes y, para el capítulo específico sobre migración gitana en España e Italia, una muestra menor de personas gitanas procedentes de Rumania y Bulgaria. La realización de los estudios nacionales y en estos cuatro países con una misma metodología (basada en la Encuesta de Población Activa) ha permitido com-
parar la situación socio-laboral de las personas gitanas de los respectivos países, identificando las principales diferencias con respecto al resto de ciudadanos en cada uno de ellos. Además de las comparaciones nacionales entre la población gitana y el conjunto de la población, se ha podido comparar la situación de la población gitana en los cuatro países. Los datos indican que la situación en España en la mayoría de indicadores es notablemente mejor que la que tiene la población gitana en Rumania, Bulgaria o Italia: mayor inclusión social en términos laborales y sociales, así como una menor percepción de discriminación.

Veamos de forma concreta cuáles han sido las principales conclusiones de cada uno de los ámbitos en los que se centra este estudio comparado.

Nivel Educativo	Gitanos Bulgaria	Gitanos España	Gitanos Italia	Gitanos Rumania	Gitanos Europa	Población General UE-27
Educación Infantil, Primaria y Secundaria	96,2%	90,0%	94,2%	95,9%	94,1%	32,8%
Formación Secundaria Superior y Post-Secundaria no Terciaria	3,2%	7,4%	5,3%	3,4%	4,7%	44,9%
Formación Universtaria y Superior	0,6%	2,6%	0,5%	0,7%	1,2%	22,3%

¹ El documento completo *Los gitanos de Rumania, Bulgaria, Italia y España, entre la inclusión social y la migración* puede consultarse en la web: www.gitanos.org/centro_documentacion/publicaciones/fichas/95796.html.es.
Por otra parte, en la sección de Mediateca de este mismo número (p.58) incluimos una reseña conjunta de las 8 publicaciones resultantes de este Proyecto.

La situación educativa de la población gitana es marcadamente inferior que la del conjunto de ciudadanos europeos. Mientras que para la media de la Unión Europea ("UE-27" en la tabla) los niveles educativos más bajos (secundaria o inferior) representan alrededor de un tercio del total, vemos cómo para las personas gitanas en los cuatro países analizados (agregado estadístico denominado "Gitanos Europa") los niveles educativos más bajos afectan al 94% del total de la población. De forma correlativa, los niveles educativos superiores entre la población gitana son alarmantemente pequeños y denotan la gran distancia educativa entre el conjunto de la ciudadanía europea y los ciudadanos gitanos europeos. >

El máximo exponente de esta realidad la representa Rumania, donde el 25% de la población gitana es analfabeta. En el lado opuesto, la población gitana en España adquiere los niveles educativos comparados más reconfortantes, si bien éstos siguen siendo excesivamente bajos y menores que los del conjunto de la población. Un dato que resulta revelador es cómo los hijos e hijas de las personas gitanas inmigrantes en España, aun teniendo niveles educativos por debajo de la población gitana española, son superiores a los que éstos tienen en sus países de origen (Rumania y Bulgaria).

go, el acceso a las guarderías en España está muy por debajo del acceso en Italia e incluso Bulgaria. Tanto en Italia como en España la tarjeta sanitaria y el acceso a los servicios sanitarios están asegurados para todos (o lo ha estado hasta el momento actual donde parece estar comenzando un proceso de desmantelamiento del Estado de bienestar y específicamente del acceso universal a la sanidad). La valoración que tanto la población gitana autóctona como la migrantes hacen de los servicios públicos en España es sensiblemente mejor que la que se hace en el resto de países, siendo Bulgaria el país donde peor se valoran los servicios públicos.

En lo referido a la discriminación sentida, la población gitana de los cuatro países se sigue sintiendo discriminada en muchos ámbitos de la vida social (en los centros de salud, servicios sociales, entrevistas de trabajo...). De nuevo en España parece haber niveles menores de discriminación en términos comparados y en Italia y luego Bulgaria, aparecen los porcentajes más altos de discriminación percibida.

Respecto a la incorporación y presencia de la población gitana en el mercado de trabajo en cada uno de los países estudiados, los

Uso de Servicios Públicos y Discriminación	Gitanos Bulgaria	Gitanos España	Gitanos Italia	Gitanos Rumania
Uso de Servicios Públicos				
- Servicios sanitarios	81,7 %	97,5 %	86,1 %	87 %
- Colegios	46,8 %	55,5 %	52,7 %	51,7 %
-Servicios de búsqueda de empleo	10,1 %	54,3 %	27,6 %	8,3 %
-Guarderías	14 %	6 %	27,5 %	3,2 %
Tarjeta sanitaria y acceso gratuito a los servicios sanitarios	46 %	100 %	97,3 %	50,7 %
Ha sufrido discriminación el último año	45,2 %	30,4 %	51 %	35,8 %

En lo relativo al acceso a los servicios públicos, la salud y la educación son los servicios a los que la población gitana de los cuatro países recurre con mayor medida. De nuevo en España es donde hay un uso más frecuente de éstos y también, de forma notablemente mayor, de los servicios de búsqueda de empleo. Sin embar-

datos indican que se trata de una población con gran actividad. Esto se puede observar a través de la tasa de actividad (8 puntos superior a la media del conjunto de la UE-27, aportando por tanto, numerosos efectivos a la economía, sobre todo en el caso de Bulgaria). Otro de los datos que destaca es la altísima tasa de desempleo. Para el conjunto de gitanos en los países analizados, la tasa de desempleo es 15 veces superior que la media de la UE-27. En el caso de Bulgaria esta tasa llega a ser 19 veces superior; España obtiene las tasas más bajas, si bien sigue siendo mucho mayor que la media europea.

Como se ha visto con anterioridad en este Dossier para el caso específico de España, la pirámide poblacional se caracteriza por tener una base muy amplia de gente joven. La población gitana del resto de Europa comparte estas características por lo que el impacto de altas tasas de actividad entre los más jóvenes también implica una descualificación profesional que les condena a los trabajos menos cualificados y estables dentro del mercado de trabajo. Esto es así en todos los países analizados: mientras que sólo el 5,9% de la población gitana en edad de trabajar tiene estudios secun-

La situación de la población gitana en España en la mayoría de indicadores es notablemente mejor que la que tiene en Rumania, Bulgaria o Italia: mayor inclusión social en términos laborales y sociales, así como una menor percepción de discriminación

Indicadores Mercado de Trabajo	Gitanos Bulgaria	Gitanos España	Gitanos Italia	Gitanos Rumania	Gitanos Europa	Población General UE-27
Tasa Actividad	74,8%	68,9%	60,2%	70,6%	70,7%	62,5%
Tasa de Empleo	30,9%	43,8%	37,8%	36,3%	37,4%	57,3%
Tasa de Desempleo	58,7%	36,4 %	37,3 %	48,6 %	47,1 %	8,3%
Distribución de la Población Ocupada						
Tasa de Asalarización	77,2%	38,4%	41,3%	24,1%	40,6%	83,3 %
Trabajadores por Cuenta Propia con Asalariados	2,4%	0,3%	5,5%	1,3%	1,3%	4,4%
Trabajadores por Cuenta Propia sin Asalariados	14,4%	35,2%	17,3%	55,4%	38,4%	10,7%
Tasa de Colaboración en Actividad Económica Familiar	4,2%	26,0%	6,3%	2,4%	11,7%	1,6%
Otros	1,8%	0,1%	29,5%	16,7%	8%	--
Tasa de Tiempo Parcial	24,7%	42,3%	47,7%	65,4%	47,9%	19,6%
Tasa de Temporalidad	21,7%	53,4%	59,8%	18,7%	35,5%	14,2%

darios o superiores, para el conjunto de la UE-27 este dato es el 67,2%. Esta situación se repite en las personas activas, ocupadas e inactivas.

Todo esto revierte en su posición en el mercado de trabajo: menores tasas de asalarización (sobre todo en Bulgaria y menos en Rumania), mayores tasas de colaboración en actividades económicas familiares (de forma muy marcada en el caso de España y con menor incidencia en el resto de países), mayores tasas de trabajo por cuenta ajena sin asalariados y mucha mayor presencia de trabajo a tiempo parcial (sobre todo en Rumania) y de trabajo temporal (Italia y España de forma muy notable).

La precariedad e incertidumbre de la población gitana en el mercado de trabajo es el denominador común en estos cuatro países. Y esto es así fundamentalmente para los más jóvenes, como decíamos, y especialmente para las mujeres gitanas. Los menores de 24 años son los que sufren más el desempleo y especialmente las mujeres gitanas más jóvenes, con tasas que triplican la media europea (63%).

Las actividades económicas en las que la población gitana europea se ocupa muestran algunas diferencias con respecto a la que tiene la mayoría de la población europea: mayor presencia en comercio al por mayor y al por menor, agricultura (un poco mayor que el resto de la población europea), industria (en menor proporción que el conjunto de la población europea) y construcción (ésta en igual proporción) principalmente.

Se constatan destacadas similitudes en las desventajas que sufre la población gitana en el mercado de trabajo de sus respectivos países. A pesar de estas similitudes, existen también diferencias significativas entre la situación de la población gitana en cada uno de los cuatro países, siendo España el país donde parece haber mayor inclusión laboral de la población gitana.

En suma, la situación compartida por todos puede resumirse así: descalificación, alta actividad al tiempo que hay alto desempleo y precariedad de la población gitana europea (alta presencia de empleos no regulados y de trabajos sin protección) y escasa presencia del empleo asalariado entre esta población, lo que ofrece un panorama desolador donde la igualdad de oportunidades para todos no parece estar demasiado operativa en la UE. Con la actual situación de crisis económica que estos países y otros, están sufriendo, las condiciones pueden incluso empeorar.

El estudio comparado también analiza las condiciones de vivienda de la población gitana en los cuatro países y pone de relieve la situación crítica en las que sigue viviendo gran parte de la población gitana en estos países europeos.

Respecto a la distribución espacial, los gitanos se establecen tanto en las zonas rurales, como en las urbanas y tienden a asentarse en las zonas periféricas de las ciudades, con los consecuentes problemas relacionados con el aislamiento físico y relacional y con el difícil acceso a los servicios.

En los cuatro países aparecen varios modelos de asentamientos de población gitana: en Bulgaria predominan los asentamientos aislados, ubicados en los suburbios alejados; en Rumania la mayoría de las familias gitanas vive en pueblos pequeños del entorno rural; en Italia, los gitanos (de nacionalidad italiana) viven mayoritariamente en las zonas urbanas de la periferia, en casas o asentamientos que se les han sido concedidos y generalmente administrados por las administraciones públicas municipales (los así llamados "campamentos gitanos"); y finalmente en España aparece un modelo más equilibrado en el que los gitanos (de nacionalidad española) están repartidos de forma equilibrada entre las zonas rurales y las pequeñas ciudades en zonas no periféricas.

El modelo español es especialmente señalado por la diferencia en cuanto al tipo de vivienda y de tenencia de la misma. Prácticamente la mayoría de los gitanos españoles vive en pisos situados en edificios destinados a viviendas o en casas unifamiliares, siendo casi inexistentes las soluciones de vivienda temporales, como los campamentos. Se habla del *modelo español* como una serie de políticas exitosas en cuanto que ha intentando, y hasta cierto punto logrado, una mejora sustancial. A día de hoy los gitanos españoles viven en entornos diversos y se benefician de condiciones de vivienda mejores que las de los gitanos de los otros países. Esta mejora de las condiciones de vivienda afecta en mayor medida a los gitanos de nacionalidad española, ya que la situación de los gitanos migrantes sigue siendo crítica.

Los modelos de vivienda existentes en Rumania y Bulgaria se basan en la vivienda unifamiliar, siendo muy raros los demás tipos de viviendas. El tipo de vivienda influye en la calidad de las condiciones de vivienda, pero la influencia de este factor sobre la calidad es distinta de un país al otro. Vivir en una casa o en un piso garantizará generalmente algunos beneficios, pero el contexto tiene un papel decisivo. La calidad de las condiciones de la vivienda en Bulgaria o Rumania tiende a ser similar a la calidad de las condiciones ofrecidas por una solución habitacional precaria (barracón, caravana o campamento improvisado) de Italia o España. En suma, los resultados del presente estudio reflejan cómo las condiciones de vivienda de los gitanos en Europa son todavía muy inadecuadas.

La migración desde Rumania y Bulgaria a Italia y España

Finalmente, el capítulo sobre migración ofrece datos comparados sobre la situación de los gitanos rumanos y búlgaros en Italia y España como países de acogida. Se observan algunas cuestiones comunes entre la situación de la población migrante gitana en ambos países, si bien España parece tener una situación más inclusiva, tal y como demuestran algunos de los indicadores que se explican a continuación.

Lo primero que se constata es que el principal motivo para emigrar a estos países tiene que ver con mejorar su nivel de vida y buscar empleo. Son migraciones familiares, muchas veces en distintas etapas y oleadas. En España, a diferencia de Italia, no hay demasiadas diferencias entre los períodos de llegada de rumanos y búlgaros (la mayoría han llegado después de 2007).

La migración de personas gitanas hay que entenderla dentro de los procesos generales de migración desde Bulgaria y Rumania, países cuya situación socioeconómica ha empeorado sensiblemente en los últimos años. En la experiencia migratoria parece mantenerse un modelo económico tradicional donde los hombres están más activos en el mercado de trabajo que las mujeres, si bien se identifican procesos de cambio y una tendencia a la feminización de la migración al aumentarse la presencia de mujeres migrantes. La migración a España e Italia es de población muy joven y capaz de trabajar, mayoritariamente casada (dos tercios en Italia y sólo la mitad en España) por lo que se puede hablar de migraciones familiares en ambos países. La mayoría de estos migrantes han declarado tener a alguien que les ha ayudado a su llegada al país de acogida, mayoritariamente familiares. Suelen ser migraciones donde Italia o España es el primer país al que migran.

Existen diferencias entre los niveles educativos de los gitanos migrantes en Italia y en España, siendo mayores en nuestro país. A su vez, el nivel educativo de los migrantes gitanos en España es más alto que el de los gitanos en sus países de origen.

Respecto a las condiciones de vivienda de los migrantes éstas difieren mucho del país de acogida que se trate, tal y como se mencionaba anteriormente. Así, en Italia hay una gran presencia de chabolas, campamentos segregados, etc. (sobre todo de gitanos rumanos), mientras que en España residen sobre todo en pisos de altura (aunque muchos de ellos en malas o regulares condiciones).

Respecto a la discriminación, la situación entre Italia y España es bastante diferente, teniendo Italia niveles de discriminación percibida mayor que en España, donde la mayoría de gitanos y rumanos gitanos no han sentido discriminación (61% y 75% respectivamente). En Italia, además de mayor niveles de discriminación existen diferencias entre búlgaros y rumanos, siendo éstos últimos los que más la sienten (53% frente a 33% de los búlgaros).

Un indicador importante de la inclusión social es el nivel de integración escolar de los niños y niñas migrantes. La exposición de los niños al sistema educativo del país de acogida no representa sólo un medio de socialización, sino una oportunidad de movilidad social, especialmente para los grupos más excluidos. La mayoría de los niños y niñas gitanos migrantes van a la escuela en España o Italia, si bien en Italia parece que los niños gitanos de Rumania (87%) están integrados en el sistema educativo a un nivel más reducido en comparación con los niños inmigrantes gitanos de Bulgaria (94%). Esta situación está directamente relacionada con las condiciones del hábitat (recordemos que en la población gitana rumana tiene mayor presencia en campamentos segregados).

En lo que respecta al empleo, la incorporación de gitanos migrantes parece reproducir fielmente el modelo de los países de origen: alta tasa de paro, empleos precarios y trabajadores no cualificados. La situación ocupacional de España es bastante distinta a la italiana, en tanto que parece no ser tan precaria y con menor incidencia del desempleo.

En suma, del informe se desprende que, por lo general, hay situaciones relativamente desiguales entre la integración de los migrantes gitanos rumanos y búlgaros en Italia y España. Los datos indican que migrantes gitanos en España se benefician de un acceso más fácil a los servicios públicos, tienen mejores condiciones de vivienda, tienen menos planes definitivos de regresar a sus países de origen y su situación legal en el país de acogida está, por lo general, regularizada.

También se observan diferencias entre los gitanos rumanos y búlgaros en los dos países de acogida. En Italia, estas diferencias entre los gitanos de Rumania y los de Bulgaria son notables en muchos sentidos, estando los gitanos de Rumania en mayor situación de exclusión social (el tipo de vivienda, el momento de la llegada en el país de acogida, los planes de regreso al país de origen, el grado de asiduidad escolar de los niños, el acceso a los servicios de orientación laboral...). En España, al menos desde algunos puntos de vista (titularidad del permiso de residencia, acceso a la tarjeta sanitaria, etc.), no hay demasiadas diferencias entre gitanos rumanos y búlgaros. ●

Glosario

Edad media: Número medio de años de edad por persona.

Índice de dependencia infantil: Personas con 14 y menos años por cada 100 de 15 a 64.

Índice de dependencia de mayores: Personas con 65 y más años por cada 100 de 15 a 64.

Índice de femineidad: Mujeres por cada 100 varones.

Población económicamente activa: Todas las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia (la anterior a aquella en que se realiza la entrevista) suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios económicos o que están disponibles y hacen gestiones para incorporarse a dicha producción. Éstos se pueden clasificar en ocupados y parados.

Población económicamente inactiva: Abarca a todas las personas de 16 o más años, no clasificadas como ocupadas ni paradas. Ejemplo: personas que se ocupan del hogar, población jubilada, estudiantes, incapacitados para trabajar, etc.

Población ocupada: Es la formada por todas aquellas personas de 16 o más años que durante la semana de referencia (la anterior a aquella en que se realiza la entrevista) han tenido un trabajo por cuenta ajena o ejercida una actividad por cuenta propia. En cualquiera de los casos, una persona se considera ocupada si durante la semana de referencia han estado trabajando al menos una hora, incluso de forma esporádica u ocasional, a cambio de una retribución en metálico o en especie (salario, beneficio o de una ganancia familiar). Junto a éstos, también se incluye a los que se encuentren con empleo pero sin trabajo (ocupado por cuenta ajena), o con trabajo pero sin trabajar (ocupado por cuenta propia). Es decir, aquellas personas que estén ausentes del empleo o trabajo durante la semana de referencia y mantengan un estrecho vínculo con él, por causas como enfermedad, accidente, conflicto laboral, suspensión disciplinaria de empleo y sueldo, vacaciones, licencia de estudios, licencia de maternidad, u otras razones análogas.

Población desempleada: Se considerarán paradas a todas las personas de 16 o más años que reúnan simultáneamente las siguientes

condiciones: Sin trabajo, es decir, que no hayan tenido un empleo por cuenta ajena ni por cuenta propia durante la semana de referencia. En busca de trabajo, es decir, que hayan tomado medidas concretas para buscar un trabajo por cuenta ajena o hayan hecho gestiones para establecerse por su cuenta durante el mes precedente. Disponibles para trabajar, es decir, en condiciones de comenzar a hacerlo en un plazo de dos semanas a partir del domingo de la semana de referencia.

Tasa de actividad: Se define como la proporción de población activa en relación a la población de 16 y más años. En términos porcentuales se expresa como el número de activos por cada 100 personas con 16 y más años. La tasa de actividad puede ser global, o específica de un grupo en concreto. Así, la tasa específica de actividad de un grupo social (varones, mujeres, jóvenes, etc.) se interpreta como el número de activos de ese colectivo por cada 100 personas de 16 y más años de ese mismo grupo.

Tasa de asalarización: Proporción de ocupados que ejercen la actividad laboral por cuenta ajena, respecto al volumen total de ocupados. En porcentaje, número de asalariados por cada 100 ocupados.

Tasa de empleo: Proporción de población ocupada en relación con la población de 16 y más años de edad. En términos porcentuales, número de ocupados por cada 100 personas de 16 y más años.

Tasa de juventud: Porcentaje de población de 15 a 29 años.

Tasa de paro: Proporción de población desempleada en relación con la población activa. En términos porcentuales, número de parados por cada 100 personas activas.

Tasa de temporalidad: Proporción de trabajadores que ejercen su actividad por cuenta ajena a través de un contrato de duración determinada, en relación con el volumen total de empleados. En porcentaje, número de asalariados con contrato temporal por cada 100 asalariados.

Tasa de tiempo parcial: Proporción de población ocupada que trabaja a tiempo parcial (es decir, no lo hace a tiempo completo), respecto al total de ocupados. En porcentaje, número de ocupados que trabaja a tiempo parcial, por cada 100 ocupados.

Tasa de vejez: Porcentaje de población de 65 y más años.

Gitanos y empleo

Número 8. Octubre 2012

Edita:



Fundación Secretariado Gitano

Dpto. de Empleo
Ahijones, s/n. 28018 Madrid
Tel. 91 4220960. Fax. 91 4220961
E-mail: acceder@gitanos.org
www.gitanos.org

Coordinación:

Arantza Fernández, Lorena Hernández,
Belén Sánchez-Rubio.

Diseño

Grafismo SL

Imprenta

A.D.I.